



公益财团法人

国际劳务管理财团

Juridical Foundation for International Personnel Management



## 五方笑脸

理事长 池田 节子



通过国际间人才交流  
跨越国境  
实现心与心的互通

你与我 心与心  
「贴心的专业服务」

首先恭祝各位事业繁荣昌盛。

公益财团法人 国际劳务管理财团成立于1993年，经劳动省（现厚生劳动省）批准设立。自成立以来，致力于从事外国人技能实习生的接收业务，同时对日本企业进军海外市场及技术转移等提供支持，并致力于通过国际人才交流，促进日本企业海外市场的发展，以及通过技术交流做出国际贡献。

目前已经从中国·秘鲁·菲律宾·越南·尼泊尔·蒙古·缅甸等国接受了人数众多的年轻外国人技能实习生。

各国的年轻人通过赴日学习日本企业的先进技术、生产管理系统、劳务管理系统、以及勤勉精神等，为祖国的发展尽一己之任。

同时，我们也收到了来自日本企业的好评，通过接受外国人技能实习生，良好促进了本公司日本职员意识改革。

另外，我们针对有意向进军海外市场的日本企业，召开专题说明会・开展海外调查活动等，以中小企业为主，从不同方面对日本中小企业的发展提供各种援助。

本财团的理念是「协心」。寓意为众人齐心协力，团结一致。作为深知「人才」重要性的企业各位的良好合作伙伴，我们的座右铭是发扬协心精神，进行心灵互通的友好交往。

通过恰当的人才交流，为实现「技能实习生的笑脸」「家人的笑脸」「接受企业的笑脸」「派遣机构的笑脸」「监理团体的笑脸」 五方笑脸提供援助。

今后还请各位多多关照。

### 发展里程碑

- 1993. 03 经劳动省（现厚生劳动省）批准，成立财团法人 国际劳务管理财团，并在东京、大阪、兵庫、福冈、以及中国山东省青岛市设立事务所（～2010. 3）
- 1993. 04 外国人研修・技能实习制度创立
- 1994. 04 开始中华人民共和国实习生的接受业务
- 1994. 10 开始秘鲁共和国实习生的接受业务
- 1996. 06 开始越南社会主义共和国实习生的接受业务
- 1996. 08 开始菲律宾共和国实习生的接受业务
- 2001. 09 位于中国山东省威海市的威海方正外国语学校开业（～2006. 8）
- 2002. 09 荣获中国中日研修生协力机构授予的研修生接受优秀10团体奖
- 2002. 11 三重事务所设立（～2013. 3）
- 2005. 03 广岛事务所设立
- 2005. 04 实习生的集中培训设施 I. P. M. 六甲山研修中心设立
- 2005. 09 名古屋事务所设立
- 2010. 04 获得厚生劳动省批准，开展免费职业中介业务
- 2010. 07 开始新外国人技能实习制度下的技能实习生接受业务
- 2012. 07 荣获中国中日研修生协力机构授予的研修生接受优秀18团体奖
- 2012. 11 改制为公益财团法人
- 2014. 08 仙台事务所设立
- 2015. 04 获得国土交通省认可的外国人建设就劳者接受特定监理团体许可
- 2017. 11 获得法务省・厚生劳动省一般监理业务监理团体许可  
获得法务省・厚生劳动省护理职种的追加许可
- 2019. 07 特定技能登录支援机关登录手续完成  
熊本事务所设立
- 2019. 08 札幌事务所设立

# 国际交流事业



对海外诸国的劳动现状及企业进军海外市场实施调查研究支援等的国际交流事业

海外诸国青少年等的教育及友好交流等  
海外诸国人才交流事业



同技能实习生派遣国政府机关的交流  
越南DOLAB(海外劳动局)职员招聘 2014年11月



召开复兴支援・经济交流研讨会  
仙台市内 2014年9月

越南・HUNG特命全权大使等演讲（ I. P. M. 与越南大使馆共同主办、  
宫城县等15团体协办、173名参加）



召开复兴支援 气仙沼研讨会  
气仙沼市内 2015年1月

越南大使馆LIEM参事等演讲（I. P. M. 与越南大使馆、宫城县  
等其他3家自治体共同主办、6家团体协办、70人参加）



# 外国人技能实习生接受事业

## 作为从事以学习技术·技能为目的的外国人技能实习生接受事业 实习实施者的监理团体的业务

请将外国人技能实习生接受业务安心交给可以信赖的I.P.M.

外国人技能实习制度是指发展中国家的青壮年，跟日本接受企业签订雇佣合同，在最长5年时间内，通过实践学习并熟练掌握日本产业技术为目的的国际贡献事业。通过I.P.M.与各国政府、派遣机构的密切关系，在当地招募选拔优秀人才，进行为期三个月的日语、日本的生活、文化教育，赴日后在我财团的六甲山研修中心，由专门从事技能实习生研修事业的专业人员再次实施为期一个月的结合当地国情的研修，之后分配到接受企业（实习实施者）。

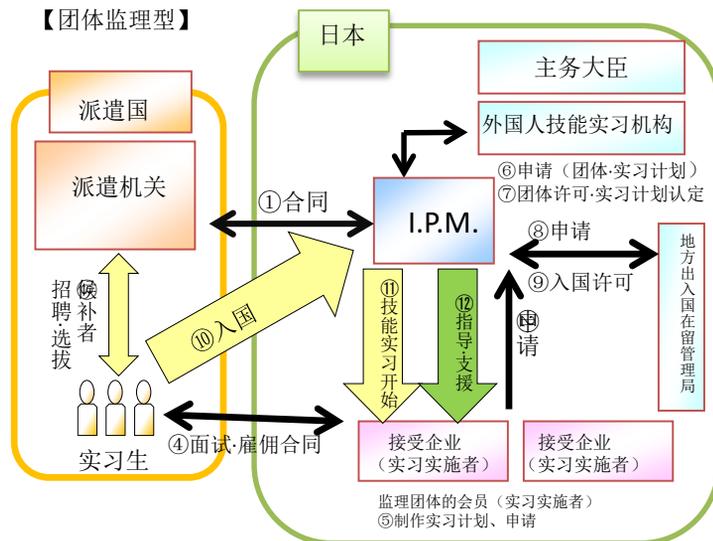
I.P.M.充分发挥其丰富的国际劳务管理经验，及时准确完成申请手续，从而让企业安心接受技能实习生。I.P.M.每月定期派遣能够理解技能实习生母语的职员访问企业，提供各种咨询，同时提供以专业教材为指导的日语通信教育、并积极提供各类信息以促进技能实习指导员、生活指导员与实习生之间更深层的交流。

### 技能实习生接受人数范围

正式职员总人数	技能实习生1号的人数
301人以上	正式职员总数的1/20
201人以上 300人以下	15人
101人以上 200人以下	10人
51人以上 100人以下	6人
41人以上 50人以下	5人
31人以上 40人以下	4人
30人以下	3人

人数范围				
第1号 (1年)	第2号 (2年)	优良标准达标者		
		第1号(1年)	第2号(2年)	第3号(2年)
基本人数范围	基本人数范围2倍	基本人数范围的2倍	基本人数范围的4倍	基本人数范围的6倍

\*技能实习生接受人数限制，根据实习实施者的正式职员人数决定允许接受的技能实习生人数。



监理团体（公益法人等）接受技能实习生并实施监理，技能实习生在接受企业实施技能实习。

**应聘者**  
(外国人技能实习生)

**应聘条件**

- 18岁以上的男女
- 高中以上毕业
- 具有与在日本技能实习相同的工作经历
- 由当地国家或地方公共团体推荐者

**派遣机关**  
(海外派遣机关)

**支援内容**

- 按照接受企业希望人数进行人才选拔
- 安排面试
- 在当地进行日语教育等的培训(约3个月)
- 出国手续
- 技能实习生派出后的跟踪管理

**I.P.M.**  
(监理团体)

**主要支援内容**

- 安排面试及技能实习生入国
- 制作·提交资料及办理各种手续
- 监查、访问指导
- 接受企业与技能实习生之间的协调指导(含必要的翻译)
- 集中实施包括日语在内的教育指导(约1个月)
- 技能实习生分配到企业后的跟踪管理

※I.P.M.在实施一个月的讲习之后，整个实习期间持续实施日语教育。

**接受企业**  
(实习实施者)

**接受条件(要点)**

- 确保住宿设施
- 根据技能实习计划实施实习
- 技能实习内容非同一反复作业及单纯作业
- 配置生活指导员及技能实习指导员等

# 对 外国人技能实习生实施研修 对 实习生及指导员提供支持



技能实习生入国后，进入我财团位于自然环境优美的神户六甲山顶峰的I. P. M. 研修中心进行培训。除日语、日本文化之外，也实施基于入管法・劳动法相关法令获得法律保护所需信息等的讲座。

日语指导由技能实习生研修专属讲师实施，通过引进技能实习现场的实用日语教材进行专业指导。研修中心有两名管理员夫妇常驻，分饰爸爸妈妈的角色，为大家提供营养均衡的一日三餐。在研修中心，我财团职员、日语老师会同管理员爸爸、妈妈一起，共同教会大家在日本生活中至关重要的【素养】。通过这些亲身体验，技能实习生们在适应集团生活的同时，自然习得日本的习惯、规则。



在接受企业开始实习之后，通过每月发行的通信教育，持续提高实习生的日语能力。同时我们还提供独家出版的「与外国年轻人的相处方法」，供生活指导员、技能指导员参考使用，力争达到技能实习现场的沟通顺畅。



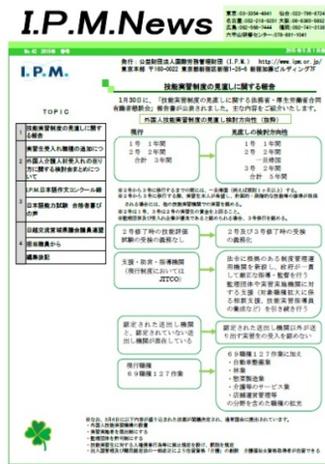
独自编纂日语学习教材

N 1 合格者诞生 (NGUYEN)

懂母语的职员每月进行访问・指导



对提高技能实习生的交流进行援助

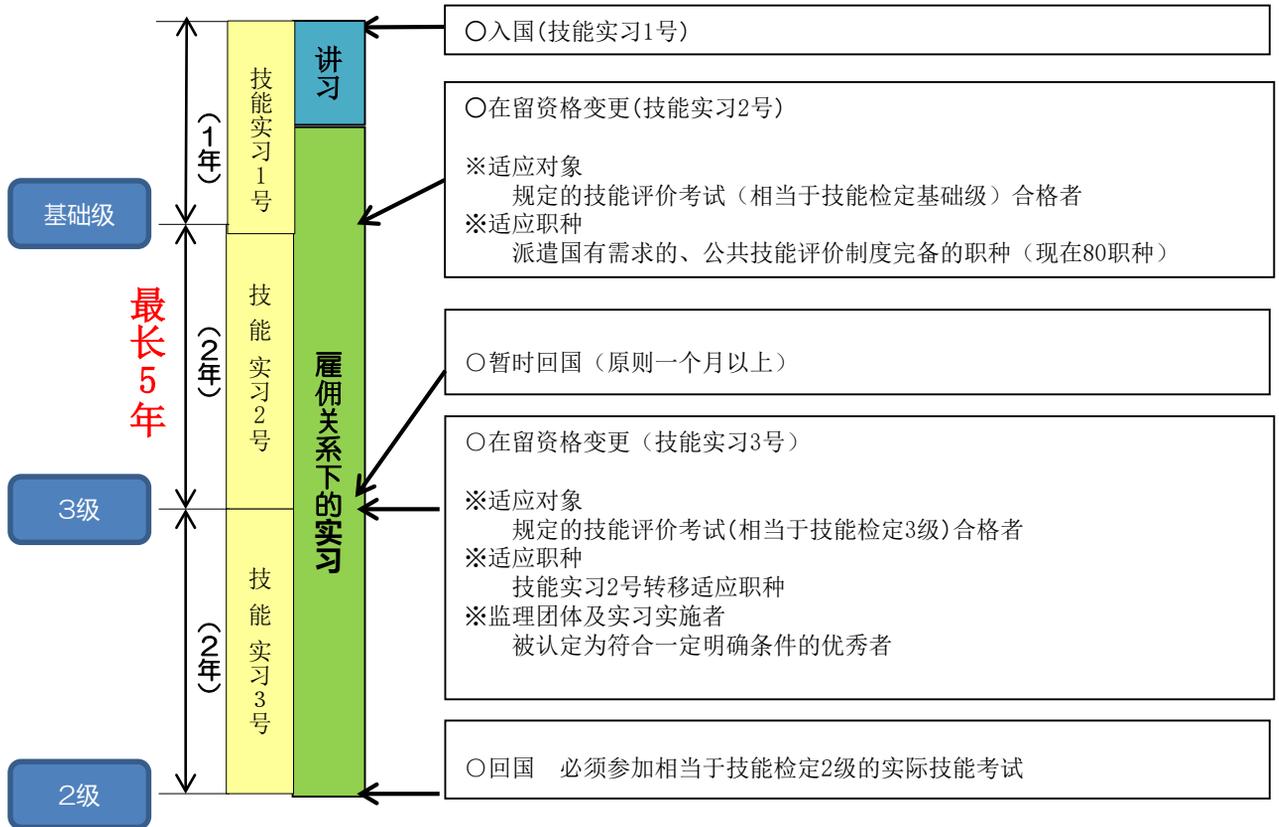


发行会报及新闻报

# 技能实习法成立

外国人技能实习制度根据2015年国会提出的「外国人技能实习的恰当实施及技能实习生保护的相关法律草案」(技能实习法)，于2016年11月28日公布，2017年11月1日正式实施。技能实习法规定，优秀的实习实施者・监理团体，除了可以实施技能实习1号、技能实习2号、技能实习3号实习外，同时还可以实施第4~5年的技能实习。

I.P.M.作为优秀的监理团体，为企业提供恰当的、放心的、切实可行的合作支持。



## 积极应对今后的职种扩大

技能实习制度目前共有 81个职种，145个作业。

2017年9月29日，分别追加了汽车整備职种及介护职种。另外，2018年11月12日，追加了农产品酱菜制造业职种。2018年11月13日，追加了布草洗涤职种。2018年11月16日，追加了医疗・福祉设施配餐制造业职种。

料想今后还会追加其他更多职种， I. P. M. 将协同派遣机关及业界同行一起，为迅速应对新的变化做好充分的准备。

特别是作为新职种追加的介护职种，我们将协同派遣机关与医疗短期大学、专门学校联手，为接受N4或者N3日语检定合格的优秀实习生做出不懈努力。

# 与技能实习生派遣机关的合作



I. P. M. 为了确保技能实习生接受业务的顺利进展，自2015年开始，每年在各派遣国与派遣机关召开联席会议。

2019年4月1日，新外国人接受制度（特定技能）创立。值新制度颁布之际，4月9日在中国烟台市、4月23日在印尼万隆市，5月10日在越南河内市，召开派遣机关联席会议，就新制度颁发的最新政策进行交流，对今后的业务开展起到了很有意义的的作用。

另外，除了派遣机关联席会议，我财团还出席了驻越南日本大使馆与特定非营利活动法人 日本国际亲善协会（JIFA）共同主办的日越人才培养论坛，针对外国人才的技能实习、特定技能、高端人才及留学等不同领域的人才培养与会人员进行交流，共同推进派遣接受事业的正规圆满运行。

## I. P. M. 主办的派遣机关联席会议

上：印尼·万隆 2019. 4. 23

下：越南·河内 2019. 5. 10



派遣机关的日语培训现场



派遣机关的培训中心



派遣机关合作的医疗专科学校的护理教育现场

# 外国人建设就劳者接受事业

作为接受外国人建设就劳者的特定监理团体所从事的业务以及免费职业介绍

外国人建设就劳者接受事业，作为一种截止到2022年度的临时措施，是指将建设领域的技能实习修了人员作为外国人建设就劳者进行接受的事业。I. P. M. 自2015年4月，获得特定监理团体的认可，开始接收业务。

### <第2号技能実習→第3号技能実習→建設特定活動>



### <第2号技能実習→建設特定活動→第3号技能実習>



# I.P.M.本部及各事务所等所在地

公益財団法人 国際労務管理財団（简称I. P. M.），是经内阁总理大臣认可的公益財団法人。通过开发・普及海外发展企业所需要的有效的劳务管理系统、促进海外各国之间的人才交流、从事作为外国人技能实习生接受事业的监理团体所从事的监理业务，以帮助海外发展企业的劳务管理正规化、海外技术・技能的顺利转移为目标，以海外发展企业的健全发展及劳动者的福利推广、促进国际交流发展为目的。

网址 <http://www.ipm.or.jp>



## ① 东京本部

〒160-0022

東京都新宿区新宿1-26-6

新宿加藤ビル7F

TEL. 03-3354-4841

地铁 丸之内线「新宿御苑前」站下车步行10分

## ② 札幌事務所

〒060-0032

札幌市中央区北2条東1-3-3

札幌北2条サンマウンテンビル6F

TEL. 011-206-0737

市营地铁南北线「さっぽろ」站18号出口步行7分

## ③ 仙台事務所

〒980-0021

宮城県仙台市青葉区中央2-11-23

太田ビル4F

TEL. 022-796-8724

东北新干线「仙台」站下车步行8分

或 地铁南北线「仙台」站下车步行3分

## ④ 名古屋事務所

〒460-0003

愛知県名古屋市中区錦1-20-12 伏見ビル4F

TEL. 052-218-9251

地铁东山线「伏見」站下车步行1分

## ⑤ 大阪事務所

〒530-0054

大阪府大阪市北区南森町1-4-19

サウスホレストビル6F

TEL. 06-6365-5692

地铁 谷町线「南森町」站

JR东西线「大阪天満宮」站2号出口步行1分

## ⑥ 広島事務所

〒732-0052

広島県広島市東区光町1-12-16

広島ビル4-5

TEL. 082-568-7444

山阳新干线「広島」站下车步行3分

## ⑦ 福岡事務所

〒810-0073

福岡県福岡市中央区舞鶴2-2-11

富士ビル赤坂5F

TEL. 092-741-3138

地铁空港线「赤坂」站下车步行3分

## ⑧ 熊本事務所

〒860-0801

熊本県熊本市中央区安政町8-16

村瀬海運ビル203

TEL/FAX 096-288-2555

熊本市电「水道町」站下车步行3分

## ⑨ 六甲山研修中心

〒657-0101

兵庫県神戸市灘区六甲山町南六甲1034-64

TEL. 078-891-1041

JR神戸线「六甲道」、阪急神戸本线「六甲」下车乘出租车20分

