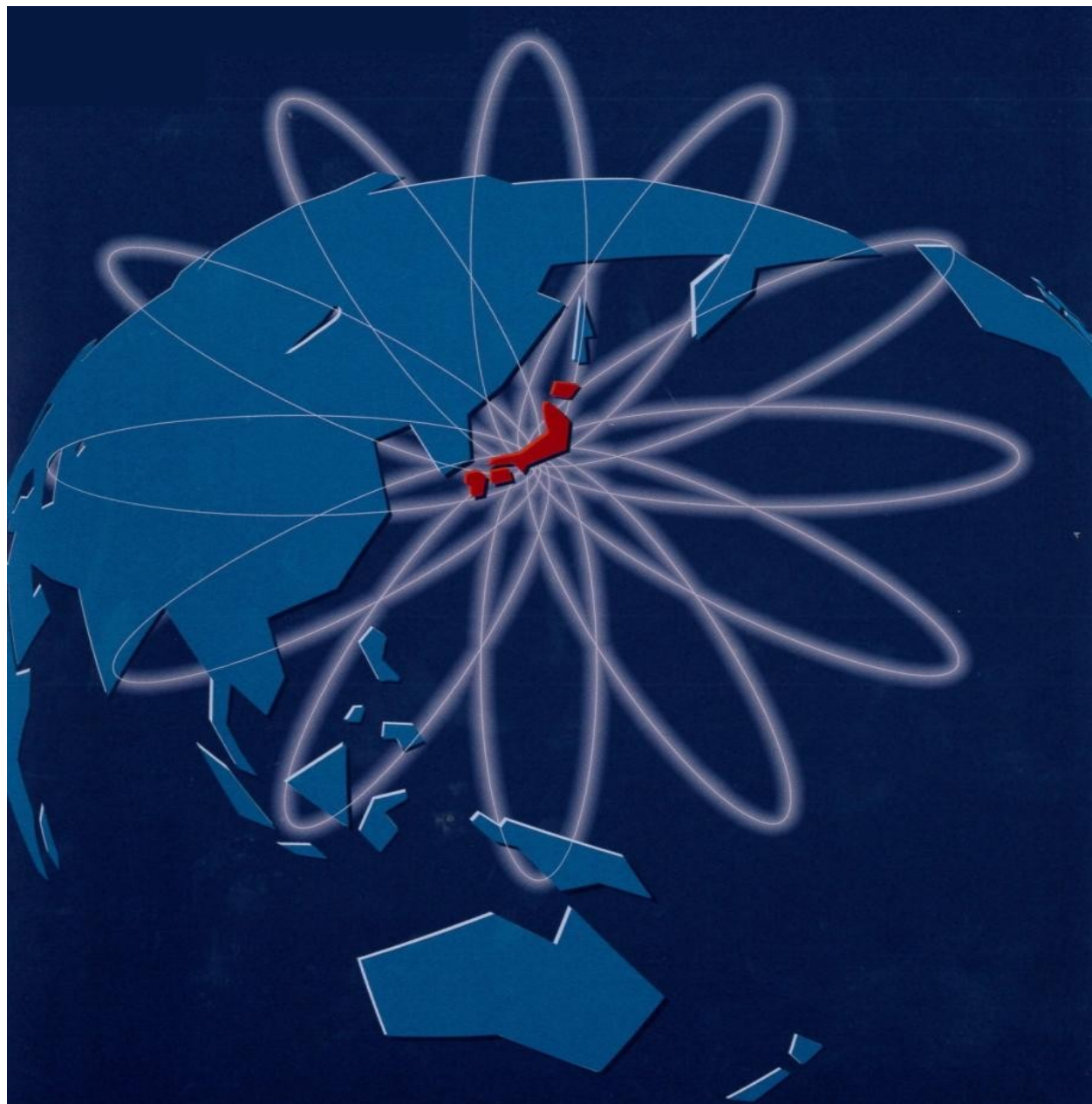




公益財団法人

国際労務管理財団

Pháp nhân tài đoàn công ích Tài đoàn quản lý lao động quốc tế



Từ người đến người,
Từ tay đến tay :
Dịch vụ chuyên môn
thông qua trái tim
Chủ tịch : Ikeda Setsuko



国際的な人材交流を通じて、
国境を越えた
心のつながりを創造していきたいという
姿勢をあらわす。
人から人へ、手から手へ。
「心の通う専門サービス」

Tôi muốn gửi lời chúc mừng chân thành đến tất cả các bạn.

Pháp nhân tài đoàn công ích Tài đoàn quản lý lao động quốc tế kể từ khi được thành lập với sự cho phép của Bộ Lao động (nay là Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi) vào năm 1993, luôn nỗ lực cho những hoạt động cống hiến quốc tế ví dụ như hỗ trợ cho việc phát triển và mở rộng hoạt động ngoài nước, giao lưu kỹ thuật. Chủ yếu là trong lĩnh vực tiếp nhận thực tập sinh (TTS) nước ngoài, thông qua các hoạt động giao lưu nhân lực quốc tế - chuyên giao công nghệ - hỗ trợ cho hoạt động mở rộng kinh doanh tại môi trường nước ngoài cho các công ty Nhật Bản.

Tới nay chúng tôi đã tiếp nhận rất nhiều TTS là những thanh niên trẻ tuổi đến từ nhiều nước khác nhau tiêu biểu như Trung Quốc, Peru, Philippines, Mông cổ, Miến điện, Nê-pan và Việt Nam. Các thế hệ trẻ của các quốc gia sẽ đóng góp cho sự phát triển của đất nước họ sau khi đã học hỏi công nghệ tiên tiến, hệ thống quản lý sản xuất, hệ thống quản lý lao động và tinh thần làm việc của các công ty Nhật Bản. Mặt khác, chúng tôi cũng đã nhận được nhiều ý kiến từ các công ty Nhật Bản cho rằng việc tiếp nhận thực TTS nước ngoài đã có tác động tích cực đến việc cải cách nhận thức của nhân viên Nhật Bản.

Ngoài ra, đối với các công ty muốn mở rộng hoạt động kinh doanh hoặc chuyển đổi môi trường kinh doanh ra nước ngoài, chủ yếu là các xí nghiệp vừa và nhỏ, chúng tôi cũng đang hỗ trợ phát triển nhiều khía cạnh khác nhau thông qua các hoạt động tổ chức các cuộc hội thảo, nghiên cứu thị trường nước ngoài v.v...

Triết lý hoạt động của chúng tôi là "Hiệp tâm". Mang ý nghĩa là một trái tim đồng nhất, được tạo thành nhờ sự hiệp lực của tất cả mọi người. Với tư cách là một đối tác hoàn hảo của các công ty thấu hiểu tầm quan trọng của "Con người", trên tinh thần "Hiệp tâm", chúng tôi luôn hoạt động dựa phương châm xây mối quan hệ thấu hiểu lẫn nhau.

Bằng các hoạt động giao lưu nhân lực thích hợp, chúng tôi luôn cố gắng mang đến niềm vui, nụ cười cho năm bên như "Nụ cười của TTS", "Nụ cười của gia đình TTS", "Nụ cười của công ty tiếp nhận", "Nụ cười của cơ quan phái cử", "Nụ cười của nghiệp đoàn quản lý", và nhân rộng niềm vui, nụ cười ấy đến toàn thể nhân dân Châu Á.
Cảm ơn sự hợp tác của bạn.

Lịch sử

- 1993.03 Pháp nhân tài đoàn công ích Tài đoàn quản lý lao động quốc tế được thành lập với sự cho phép của Bộ Lao động (Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi hiện tại). Đã mở văn phòng tại Tokyo, Osaka, Hyogo, Fukuoka và Thanh Đảo, Sơn Đông, Trung Quốc
- 1993.04 Xây dựng chế độ thực tập kỹ năng - tu nghiệp dành cho người nước ngoài
- 1994.04 Bắt đầu tiếp nhận thực tập sinh từ Cộng hòa Nhân dân Trung Hoa
- 1994.10 Bắt đầu tiếp nhận thực tập sinh từ Cộng hòa Peru
- 1996.06 Bắt đầu tiếp nhận thực tập sinh từ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam
- 1996.08 Chấp nhận thực tập sinh từ Philippines
- 2001.09 Mở trường ngoại ngữ Uy Hải Phương Chính tại thành phố Uy Hải, tỉnh Sơn Đông, Trung Quốc (~8/2006)
- 2002.09 Được Tổ chức Hợp tác Thực tập sinh Trung Quốc-Nhật Bản công nhận là một trong mười tổ chức tiếp nhận tu nghiệp sinh ưu tú.
- 2002.11 Đã mở văn phòng tại Mie(~3/2013)
- 2005.03 Đã mở văn phòng tại Hiroshima
- 2005.04 Thành lập Trung tâm đào tạo I.P.M. Rokkosoan như một cơ sở đào tạo tập thể cho các TTS
- 2005.09 Đã mở văn phòng tại Nagoya
- 2010.04 Bắt đầu kinh doanh giới thiệu việc làm miễn phí với sự cho phép của Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi
- 2010.07 Bắt đầu nhận thực tập sinh kỹ thuật theo hệ thống đào tạo thực tập kỹ thuật nước ngoài mới
- 2012.07 Được Tổ chức Hợp tác Thực tập sinh Trung Quốc-Nhật Bản công nhận là một trong mười tám tổ chức tiếp nhận ưu tú
- 2012.11 Chuyển sang nền tảng kết hợp lợi ích công cộng
- 2014.08 Đã mở văn phòng tại Sendai
- 2015.04 Nhận chứng nhận tài đoàn quản lý đặc định tiếp nhận lao động nước ngoài lĩnh vực xây dựng từ Bộ Đất đai-Hạ Tầng và Giao thông vận tải
- 2017.11 Được cấp phép là tài đoàn quản lý nghiệp vụ phổ thông từ bộ Tư pháp và Bộ Lao động Phúc lợi Xã hội
Được cấp phép hoạt động thêm ngành nghề điều dưỡng từ bộ Tư pháp và Bộ Lao động Phúc lợi Xã hội
- 2019.07 Đã được đăng ký làm tổ chức hỗ trợ đăng ký tham gia Kỹ năng đặc định.
Đã mở văn phòng tại Kumamoto
- 2019.08 Đã mở văn phòng tại Sapporo

Hoạt động giao lưu quốc tế



Chương trình giao lưu quốc tế như hỗ trợ, nghiên cứu điều tra tình hình lao động, mở rộng hoạt động kinh doanh ra nước ngoài của các công ty.



Chương trình giao lưu nhân lực với những nước khác như các hoạt động đào tạo, giao lưu dành cho đối tượng là các thanh thiếu niên nước sở tại.



Giao lưu với cơ quan chính phủ phái cử TTS kỹ năng
Tổ chức giao lưu với nhân viên cơ quan DOLAB Việt Nam (Cục lao động nước ngoài) vào tháng 11 năm 2014

Tổ chức hội thảo Hỗ trợ tái thiết và Giao lưu kinh tế tại thành phố Sendai, tháng 9 năm 2014



Cuộc diễn thuyết có sự tham dự của Ngài đại sứ đặc mệnh toàn quyền Việt Nam và các tổ chức khác (Hợp tác tổ chức cùng với Đại sứ quán nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, 15 đoàn thể hỗ trợ của Tỉnh Miyagi, với sự tham dự của 173 khách)



Tổ chức hội thảo Hỗ trợ tái thiết Kesennuma, tại thành phố Kesennuma tháng 1 năm 2015

Cuộc diễn thuyết có sự tham dự của Ngài đại sứ đặc mệnh toàn quyền Việt Nam và các tổ chức khác (Hợp tác tổ chức cùng với Đại sứ quán nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam – 3 đoàn thể tự trị của tỉnh Miyagi, 6 đoàn thể hỗ trợ khác, với sự tham dự của 70 khách)

Việc tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng từ nước ngoài

Thực hiện kinh doanh tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng nước ngoài cho mục đích tiếp thu công nghệ và kỹ năng
Làm việc như một tổ chức giám sát của các học viên

Việc tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng hãy giao phó cho IPM với sự an tâm và tin tưởng

【Hình thức giám sát quản lý】

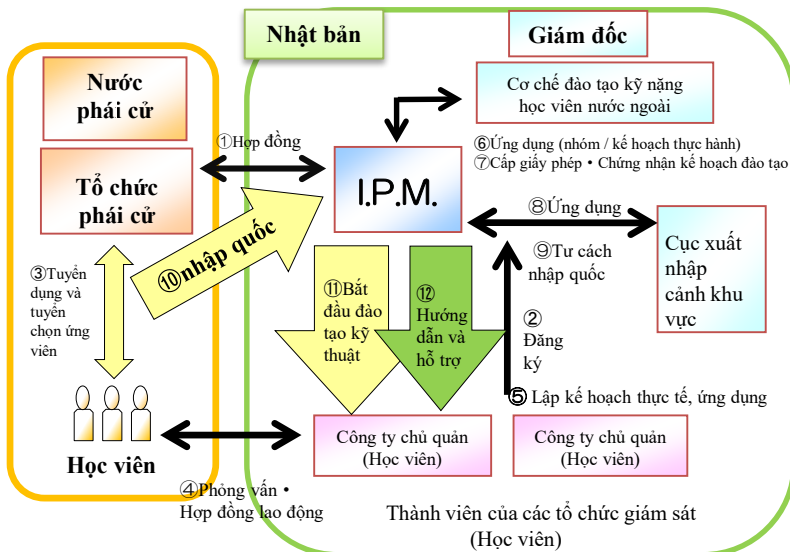
Chế độ TTS kỹ năng người nước ngoài là dự án đóng góp mang tính chất quốc tế với mục đích là cho thanh niên các nước đang phát triển có cơ hội được làm việc tại các công ty tiếp nhận của Nhật Bản trong thời gian dài nhất là 5 năm, để có thể học hỏi, nâng cao kỹ thuật sản xuất mang tính thực tiễn của nền công nghiệp Nhật Bản.

Bằng sự hợp tác chặt chẽ với chính phủ các nước và với các công ty phái cử, chúng tôi tuyển dụng, lựa chọn các nhân lực ưu tú tiến hành đào tạo tiếng Nhật và văn hóa Nhật Bản trong vòng 3 tháng, sau khi đến Nhật trong trung tâm đào tạo của IPM tại Rokko sẽ tiến hành đào tạo nâng cao trong vòng 1 tháng dưới sự chỉ đạo của các chuyên viên đào tạo thực tập kỹ năng sau đó sẽ gửi thực tập sinh đến các công ty tiếp nhận.

IPM vận dụng những kinh nghiệm phong phú về quản lý lao động quốc tế và tiến hành các thủ tục giấy tờ một cách nhanh chóng chính xác để các xí nghiệp có thể an tâm tiếp nhận các bạn thực tập sinh.

Các nhân viên của IPM thì hàng tháng sẽ tới các xí nghiệp để thảo luận và giải thích những khúc mắc của các bạn thực tập sinh (giao tiếp bằng tiếng mẹ đẻ).

IPM luôn tích cực cung cấp các thông tin và nhằm mục đích nâng cao khả năng giao tiếp giữa thực tập sinh với nhân viên đào tạo kỹ năng, nhân viên chỉ đạo đời sống bằng việc đào tạo tiếng Nhật bằng tài liệu chuyên dụng.



Tổ chức giám sát (Tập đoàn lợi ích công cộng) tiếp nhận thực tập sinh kỹ thuật
Giám sát và thực hiện kỹ thuật thực tập tại công ty chủ quản

Số lượng thực tập sinh kỹ thuật

Tổng số nhân viên chính	Số lượng đào tạo kỹ thuật số 1
Trên 301 người	1/20 người của tổng số nhân viên chính
Trên 201 người dưới 300 người	15 người
Trên 101 người dưới 200 người	10 người
Trên 51 người dưới 100 người	6 người
Trên 41 người dưới 50 người	5 người
Trên 31 người dưới 40 người	4 người
Dưới 30 người	3 người

Khung số lượng

Cấp độ 1 (1 năm)	Cấp độ 2 (2 năm)	Người phù hợp tiêu chuẩn tuyệt đối		
		Cấp độ 1 (1 năm)	Cấp độ 2 (2 năm)	Cấp độ 3 (2 năm)
Khung số lượng người cơ bản	Gấp 2 lần khung số người cơ bản	Gấp 2 lần khung số người cơ bản	Gấp 4 lần khung số người cơ bản	Gấp 6 lần khung số người cơ bản

* Có giới hạn về số lượng tiếp nhận thực tập sinh kỹ thuật, và tùy thuộc vào số lượng nhân viên chính của học viên. Số lượng thực tập sinh kỹ thuật có thể được chấp nhận thay đổi theo số lượng thực tập sinh kỹ thuật được tiếp nhận.

Đối tượng tuyển dụng (Thực tập sinh nước ngoài)

Điều kiện ứng tuyển

- Nam nữ trên 18 tuổi
- Tốt nghiệp cấp 3 trở nên
- Những người đang tham gia vào cùng loại công việc và thực tập kỹ thuật ở Nhật.
- Những người được giới thiệu từ quốc gia hoặc chính quyền địa phương

Tổ chức phái cử (cơ quan ở nước ngoài)

Nội dung hỗ trợ

- Lựa chọn nguồn nhân lực theo số lượng công ty nhận
- Sắp xếp phỏng vấn
- Các khóa học tiếng Nhật tại địa phương (khoảng 3 tháng)
- Thủ tục xuất nhập cảnh
- Quản lý theo dõi thực tập sinh kỹ thuật sau khi phái cử

I.P.M. (Tổ chức giám sát)

Nội dung hỗ trợ chính

- Sắp xếp phỏng vấn, làm thủ tục nhập quốc cho thực tập sinh kỹ thuật.
- Chuẩn bị và nộp các tài liệu, thủ tục khác nhau
- Kiểm toán, hướng dẫn tham quan.
- Hướng dẫn và tư vấn giữa công ty chủ quản và thực tập sinh kỹ thuật (bao gồm cả thông dịch viên khi cần thiết).
- Hướng dẫn tiếng Nhật chuyên sâu tại Nhật Bản (khoảng 1 tháng).
- Quản lý theo dõi các thực tập sinh kỹ thuật sau khi phân công công ty.
- * I.P.M. tập trung vào giáo dục tiếng Nhật trong thời gian đào tạo tại công ty chủ quản ngay cả sau một tháng đào tạo.

Công ty chủ quản (Học viên)

Điều kiện tiếp nhận (trích)

- Đảm bảo điều kiện chỗ ở.
- Đào tạo thực hành dựa trên kế hoạch đào tạo kỹ thuật.
- Lập lại công việc với cùng một nội dung đào tạo kỹ thuật và không phải là một công việc đơn giản.
- Người hướng dẫn trong cuộc sống và hướng dẫn đào tạo kỹ thuật, vv

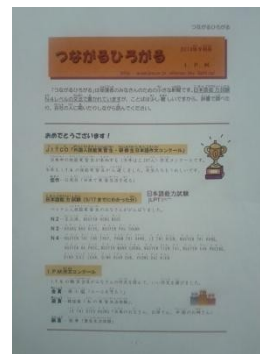
Hỗ trợ cho giáo viên hướng dẫn và học viên Đào tạo thực tập sinh người nước ngoài



Trung tâm đào tạo của Nghiệp đoàn IPM được đặt tại gần đỉnh núi rokko kobe nơi được thiên nhiên ưu đãi với môi trường tự nhiên, tại đây chúng tôi tiếp nhận thực tập sinh ngay sau khi nhập quốc và tiến hành các khóa học đào tạo các thông tin cần thiết cho việc bảo vệ pháp lý dựa trên đạo luật xuất nhập cảnh và các luật quy định liên quan về lao động, đồng thời đào tạo tiếng Nhật cũng như giảng dạy về văn hóa Nhật Bản.

Việc chỉ đạo tiếng nhật được tiến hành với giáo viên chuyên đào tạo thực tập sinh kỹ năng vừa tiến hành chỉ đạo vừa lồng ghép các tài liệu giúp có ích lập tức tại nơi làm việc của thực tập sinh. Tại trung tâm người quản lý như bố mẹ thường xuyên cung cấp cho thực tập sinh chế độ ăn uống cân bằng. Ngoài ra bố, mẹ các nhân viên IPM cũng như các giáo viên tiếng nhật đều hướng dẫn thực tập sinh một điều quan trọng khi sống tại Nhật đó là 「 kỷ luật 」. Theo đó thực sinh vừa sống trong môi trường tập thể vừa có khả năng nhớ từ các trải nghiệm quy tắc và các tập quán của Nhật Bản.

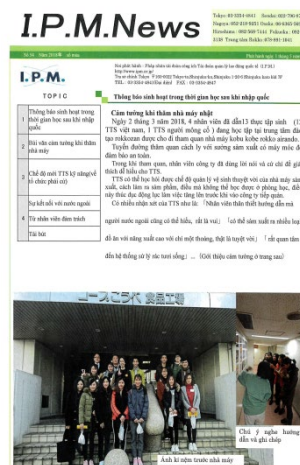
Sau khi bắt đầu thực tập tại cơ quan tiếp nhận IPM tiến hành các cách như đào tạo tiếng nhật truyền thông hàng tháng hay phát hành tạp chí hàng tháng với các thông tin hữu ích trong cuộc sống hàng ngày. Ngoài ra bằng việc cung cấp bản gốc cuốn 「 Cách liên kết với giới trẻ nước ngoài」 đã trở thành sách tham khảo của các chỉ đạo viên kỹ năng và chỉ đạo viên đời sống IPM luôn phấn đấu nhằm nâng cao khả năng giao tiếp trôi chảy tại nơi làm việc cho thực tập sinh.



Nhân viên hỗ trợ tiếng mẹ đẻ thăm và chỉ đạo hàng tháng

Tài liệu đào tạo tiếng nhật

Thực tập sinh đã đỗ N1



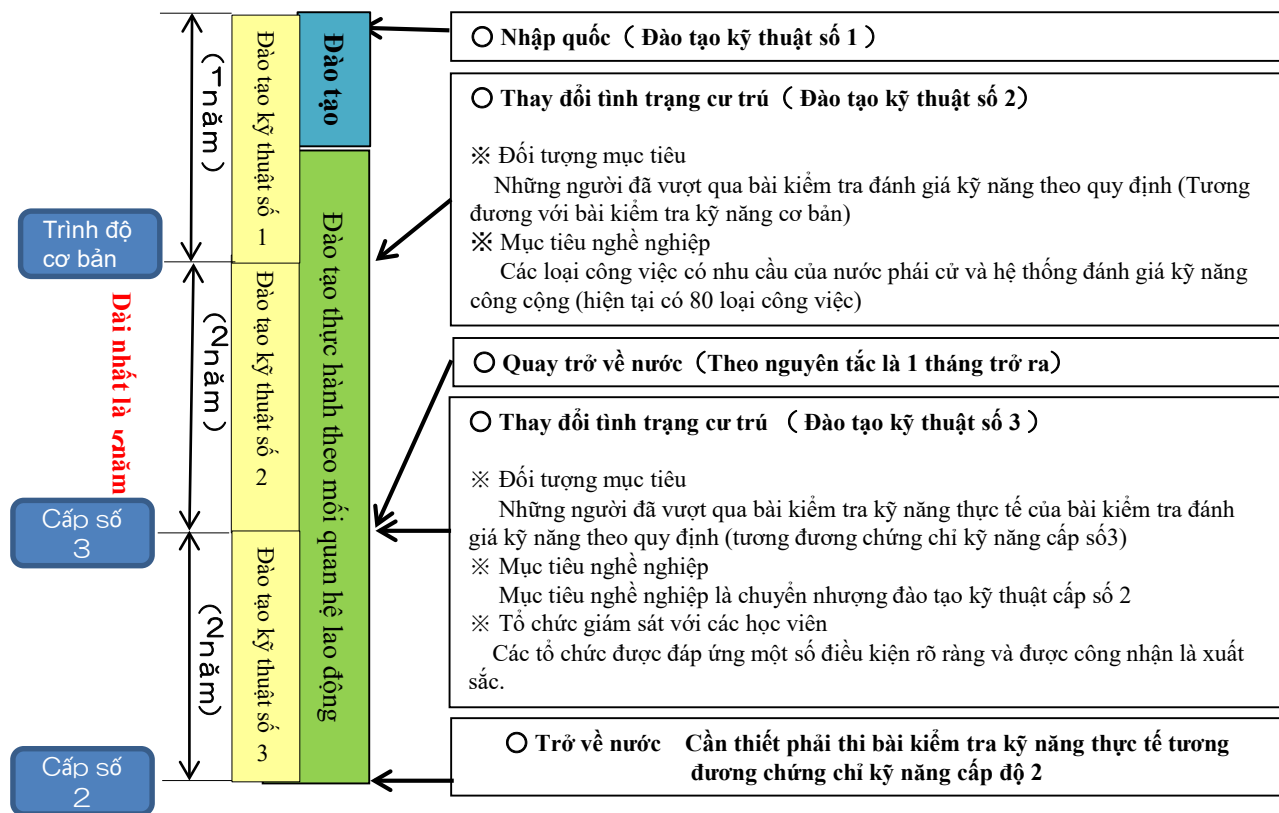
Hỗ trợ nâng cao giao tiếp của thực tập sinh

Phát hành báo và báo giấy

Thiết lập phương pháp đào tạo kỹ thuật

Hệ thống đào tạo kỹ năng người nước ngoài là, dựa vào đề xuất của quốc gia vào năm 2015 "dự luật về việc thực hiện đúng và bảo vệ thực tập sinh thực tập kỹ thuật của huấn luyện kỹ năng của người nước ngoài (kỹ năng phương pháp đào tạo) đã được ban hành ngày 28 Tháng 11 năm 2016, thì có hiệu lực vào ngày 1 tháng 11 năm 2017. Trong phương pháp thực tập kỹ thuật, ngoài các thực tập kỹ thuật thông thường số 1 và số 2 ra thì có thực tập kỹ thuật số 3. Đó là có thể thực hiện thực tập kỹ thuật trong năm thứ 4 đến năm thứ 5, cho các học viên xuất sắc.

I.P.M. sẽ nhận được sự cho phép thích hợp như một tổ chức giám sát và sẽ cung cấp hỗ trợ hoạt động phù hợp và đáng tin cậy cho học viên.



Sáng kiến mở rộng công việc trong tương lai

Hiện tại hệ thống thực tập kỹ thuật hiện bao gồm 81 nghề nghiệp và 145 công việc.

Trong những năm gần đây, những nghề như bảo dưỡng xe và chăm sóc điều dưỡng đã được thêm vào ngày 29 tháng 9 năm 2017. Ngoài ra đã được thêm một số ngành nghề như : vào ngày 12 tháng 11 năm 2018 thì thêm nghề sản xuất nông sản dưa muối, vào ngày 13 tháng 11 năm 2018 thì nghề cung cấp vải lanh. Và vào ngày 16 tháng 11 năm 2018 thì là ngành nghề sản xuất bữa trưa của cơ sở y tế và phúc lợi.

Và trong tương lai thì sẽ dự kiến là sẽ thêm nhiều các ngành nghề công việc khác nhau. I.P.M. đang hợp tác, liên kết chặt chẽ với các tổ chức phái cử và các ngành liên quan để có những phản hồi nhanh chóng nhất.

Đặc biệt, đối với các ngành nghề chăm sóc điều dưỡng đã được thêm vào như một nghề nghiệp mới, chúng tôi sẽ hợp tác việc này với các tổ chức phái cử với các trường cao đẳng y tế và các trường dạy nghề để các học viên xuất sắc đã vượt qua xuất sắc bài kiểm tra tiếng Nhật N4 hoặc N3. Chúng tôi đang tăng cường nỗ lực để tiếp nhận các thực tập sinh xuất sắc.

Hợp tác với tổ chức gửi thực tập sinh kỹ thuật



Từ năm 2015 trở ra thì hàng năm đối với nước phái cử thì công ty I.P.M. đã tổ chức một cuộc họp chung với tổ chức phái cử tại quốc gia phái cử đó để tạo điều kiện thúc đẩy việc tiếp nhận thực tập kỹ thuật.

Vào Năm 2019 thì hệ thống tiếp nhận nhân sự nước ngoài mới (kỹ năng đặc định) bắt đầu vào ngày 1 tháng 4. Và sẽ có mặt tại Yên Đài ở Trung Quốc vào ngày 9 tháng 4, vào ngày 23 tháng 4 thì có mặt tại Bandung ở Indonesia và tại Hà Nội, Việt Nam thì vào ngày 10 tháng 5 Cuộc họp liên lạc của tổ chức phái cử đã được tổ chức và thông tin mới nhất về hệ thống mới đã được trao đổi.

Ngoài Hội nghị liên lạc, đào tạo kỹ thuật cho nguồn nhân lực nước ngoài, kỹ năng đặc định, nguồn nhân lực tiên tiến và du học tại Diễn đàn phát triển nguồn nhân lực Nhật Bản - Việt Nam do Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam và Hiệp hội hữu nghị quốc tế Nhật Bản (JIFA) đồng tài trợ phát triển nguồn nhân lực trong các lĩnh vực khác nhau, để tất cả mọi người tham gia có thể trao đổi thông tin và kinh nghiệm với nhau. chúng tôi đã nỗ lực để thực hiện và thúc đẩy thuận lợi về làm phía doanh nghiệp phái cử và tiếp nhận thích hợp.

Cuộc họp chung với tổ chức phái cử được tổ chức bởi công ty I.P.M.

• Ảnh trên được tổ chức tại: Bandung, Indonesia vào ngày 23.04.2019

• Ảnh dưới được tổ chức tại: Hà Nội, Việt Nam vào ngày 10.05.2019



Giáo dục tiếng Nhật tại tổ chức phái cử



Trung tâm giáo dục của tổ chức phái cử

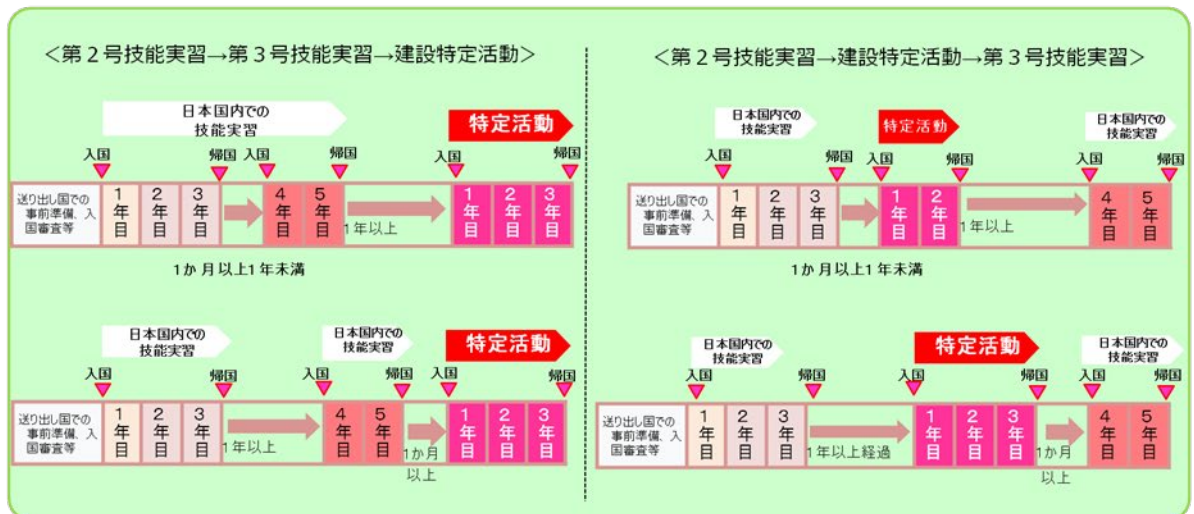


Trung tâm giáo dục điều dưỡng tại các trường cao đẳng y tế hợp tác với các tổ chức phái cử

Doanh nghiệp tiếp nhận công nhân xây dựng nước ngoài

Doanh nghiệp tiếp nhận công nhân xây dựng nước ngoài như một tổ chức giám sát được chỉ định tiến hành tiếp nhận lao động xây dựng nước ngoài và kinh doanh giới thiệu việc làm miễn phí.

Dự án tiếp nhận công nhân xây dựng nước ngoài là một dự án tiếp nhận những người đã hoàn thành thực tập kỹ thuật trong lĩnh vực xây dựng là công nhân xây dựng nước ngoài như là biện pháp tạm thời cho đến cuối năm 2022. Bắt đầu vào tháng 4 năm 2015, I.P.M. cũng đã được phê duyệt và chứng nhận từ một tổ chức giám sát đặc định.



Trụ sở chính và địa điểm văn phòng

Pháp nhân tài đoàn công ích Tài đoàn quản lý lao động quốc tế (viết tắt I.P.M.) là công ty phát triển và phổ biến các hệ thống quản lý lao động hiệu quả liên quan đến các công ty mở rộng ở nước ngoài, hỗ trợ, trao đổi nguồn nhân lực với công ty phái cử ở nước ngoài và tiếp nhận thực tập sinh kỹ thuật từ nước ngoài, v.v. Mục đích là để tối ưu hóa quản lý lao động tại Nhật Bản và chuyển giao công nghệ và kỹ năng ở nước ngoài một cách trơn tru, từ đó góp phần phát triển của các công ty vào thị trường nước ngoài, phúc lợi cho công nhân của họ và phát triển trao đổi quốc tế. Đó là một nền tảng kết hợp lợi ích công cộng được chứng nhận bởi Thủ tướng.

Địa chỉ trang web <http://www.ipm.or.jp>



① Trụ sở chính tại Tokyo

〒160-0022

Thủ đô Tokyo, phường Shinjuku, Shinjuku 1-26-6

Tòa nhà kato shinjuku 7F

TEL. 03-3354-4841

Đi bộ từ tàu điện ngầm tuyến Marunouchi Line (Shinjuku Gyoenmae) mất khoảng 10 phút

② Văn phòng tại Sapporo

〒060-0032

Thành phố Sapporo, phường Chuo, Kita 2-jo Higashi 1-3-3

Tòa nhà Sun Kita 2-jo Sun Mountain 6F

TEL. 011-206-0737

③ Văn phòng tại Sendai

〒980-0021

Tỉnh Miyagi, thành phố Sendai, phường Aoba, Chuo2-11-23

Tòa nhà Ota 4F

TEL. 022-796-8724

Từ tuyến Tohoku Shinkansen (Sendai) đi bộ 8 phút hoặc đi xuống tàu điện ngầm tuyến Namboku Line (Sendai) 3 phút đi bộ

④ Văn phòng tại Nagoya

〒460-0003

Tỉnh Aichi, thành phố Nagoya, phường Naka, Nishiki 1-20-12

Tòa nhà Fushimi 4F

TEL. 052-218-9251

Tàu điện ngầm tuyến Higashiyama Line (Fushimi) đi bộ 1 phút

⑤ Văn phòng tại Osaka

〒530-0054

Thủ đô Osaka, Thành phố Osaka, phường Kita,

Minamimorimachi 1-4-19

Tòa nhà Sausuhoresuto 6F

TEL. 06-6365-5692

Tàu điện ngầm tuyến Tanimachi (Minamimorimachi)

Tuyến JR Tozai (Osaka Tenmangu) đi bộ từ cửa ra số 2 mất khoảng 1 phút

◆ Văn phòng đại diện Keihan

⑥ Văn phòng tại Hiroshima

〒732-0052

Tỉnh Hiroshima, Thành phố Hiroshima, Phường Higashi, Mitsumachi 1-12-16

Tòa nhà Hiroshima 4-5

TEL. 082-568-7444

Đi bộ từ tuyến Sanyo Shinkansen (Hiroshima) 3 phút

⑦ Văn phòng tại Fukuoka

〒810-0073

tỉnh Fukuoka, thành phố Fukuoka, phường Chuo, Maizuru 2-2-11

Tòa nhà Fuji Akasaka 5F

TEL. 092-741-3138

Đi bộ từ tuyến tàu điện ngầm (Akasaka) 3 phút

⑧ Văn phòng tại Kumamoto

〒860-0801

tỉnh Kumamoto, thành phố Kumamoto, phường Chuo, Anseicho 8-16, Tòa nhà Murase Kaiun 203

TEL. 096-288-2555

Đi từ xe điện Kumamoto (Suicho) 3 phút

⑨ Trung tâm đào tạo tại Rokkasan

〒657-0101

Tỉnh hyogo, thành phố Kobe, Phường Sakai, Rokkoyama cho-Nam Rokko 1034-64

TEL. 078-891-1041

Đi bộ từ tuyến JR Kobe Line (Rokkomichi) và tuyến Hankyu Kobe Main Line (Rokko) bằng taxi 20 phút



Nền tảng của chúng tôi là khi có được những thông tin cá nhân thì chúng tôi sẽ cam kết bảo mật những thông tin liên quan đến thông tin cá nhân và cải tiến liên tục.