



Nhi phát hành : Pháp nhân tài Loàn công ích Tài Loàn quĩn lý lao L, ng qu' c tJ (I.P.M.) http://
www.ipm.or.jp/
Tr, s' chính Tokyo 〒160-0022 Tokyo-to, Shinjuku-ku, Shinjuku 1-26-6 Shinjuku kato bld 7F
TEL : 03-3354-4841 (n' ử dĩ n) FAX : 03-3354-4847

Gì i thí u kí s,

Báo Cáo Về Đoàn Kiểm Tra Việt Nam

1	Báo cáo vQ Loàn
2	kiWn tra Vĩ t Nam
	Báo cáo t' ch, c h, i
	tho
3	Báo cáo và cfm tũ vQ
	vĩ c tHng tiQn c, u tr
	nũn L, ng L'Bi Kumamoto
	nũm 2016
	Nh' cdy hí p l, c ALFS
	l'p L'Bi thiJt b' máy l' c
	n' c
4	Nhân viên L'fm trách
	nói vQtiQn l'chng t' i
	thiWu
	Tái bút

Vĩ t' tháng 4 loũ ngành nghQb'f'o trĩ và s' a ch' a ô t'ô L'Chc thêm m' i
vào nên Tài Loàn chúng tôi, xin báo cáo m' t ph'p vQ vĩ c L'ã phái c'
Loàn kiWn tra L'Wn đm b'đ L'Ể c h' n trũng ngành b'f'o trĩ và s' a ch' a ô
t'ô Vĩ t Nam.

L'ch trình : Th, 3 ngày 6 ~ Th, 7 ngày 10 tháng 9

Nhi th'lm v'ũh : Th, L'ô Hà N, i n' c C, ng hòa xã h, i ch, ngh'p Vĩ t nam

L'ch Trình

Ngày tháng		n' a LiWn	Nhi th'lm v'ũh
Th, 3 6/9	Ngày th, 1	Nh'đt b'fn → Hà N, i	T'p trung L, k'Jt Loàn và gi'f'í th'ch ích trình Loàn kiWn tra
Th, 4 7/9	Ngày th, 2	Hà N, i	V'ũn phòng JETRO Hà N, i Nhà máy b'f'o trĩ và s' a ch' a ô t'ô Hùng V'chng Chi nhánh Honda ô t'ô M: ñ'ình
Th, 4 8/9	Ngày th, 3	Hà N, i	Ch quan phái c' Th, c t'p sinh Tr'Ể ng cao L'ũng Thanh Xuân CAO DANG NGHE CONG NGHIEP (Tr'Ể ng cao L'ũng nghQc công ngh' p Hà N, i)
Th, 6 9/9	Ngày th, 4	Hà N, i	Du ích xung quanh V'nh H'ũ Long Gi'f'í tán
Th, 7 10/9	Ngày th, 5	Hà N, i → Nh'đt b'fn	T, i Nh'đt B'fn



[Ngày th, 1]

T'ũt c'f' m' i ng'Ể i t'p trung tũ L' a ph'chng

Gi'f'í th'ch ích trình và ng'Ể i tham gia t, gi' i thí u b'fn thân.



[Ngày th, 2]

• Văn phòng JETRO Hà Nội

Tham gia nghe gi'f'ng vQ tình trũng khái quát kinh t'J
chung c, a Vĩ t Nam. G'fn đây JETRO nh'đn L'Ể c nh'Qu s,
xin t'p v'ũh vQ vĩ c m' r, ng ngành phi s'fn xu'ũi (L'ũ b'ĩ t là
ngành d'ch v, , ngành khai thác software.

Hình 7nh: Tũ i v'ũn phòng JETRO Hà N, i

[Ngày tháng 2]

Nhà máy bảo trì ô tô Hùng Vương

Là doanh nghiệp tự nhiên làm công việc sửa chữa và bảo trì ô tô tại thị trấn Hà Nội.

Tổng số nhân viên khoảng 20 người, 4 người ít nhất nghỉ phép hàng tuần, 15 người ít nhất nghỉ phép cao lương.

Quản lý của nhà máy có kinh nghiệm làm khoảng 10 năm.

Thời gian, người không có kinh nghiệm làm khoảng 2~2.5 năm, trung bình khoảng 5 năm.

Nội dung của công việc và sửa chữa ô tô là ① sửa chữa máy ② Hết thời gian lái ③ Hết thời gian máy tính, phần lớn là bảo trì ô tô Hàn Quốc.



Hình: Nhà máy bảo trì ô tô Hùng Vương

Chi nhánh ô tô HONDA Mỹ Đình

Khi nghỉ phép là cửa hàng kinh lý ô tô Honda tháng 7 trong năm 2008. Nhà máy có khu vực sửa chữa và khu vực sơn, lắp ráp các bộ phận công việc lúc cần thi công.

Tuy nhiên ô tô là công việc chính nhưng cũng có khoảng 20% công việc khác ngoài ô tô Honda. Chi nhánh này luôn có nhu cầu phân bổ nhân sự cần thi công và nội dung làm việc tại gian việc sửa chữa.



Hình: Chi nhánh ô tô Honda Mỹ Đình

[Ngày tháng 3]

Trường Cao đẳng Thanh Xuân

Tổng số sinh viên là 20 người ngành nghề có 57 người theo học khóa học sửa chữa ô tô. Có 2/3 học sinh theo học khóa 7~8 tháng (Lên học ô tô, khung bên ngoài, thi công lái). Có 10 học sinh theo học khóa 10~12 tháng. Lớp học có 2 học sinh hai lần thi sáu. Trong đợt thi u thi cấp k: năm có nhu cầu khá cần lái để sử dụng.



Hình: Trường Cao đẳng Thanh Xuân

Cao đẳng nghề công nghiệp

(Cao đẳng dạy nghề Hà Nội)

Nhà trường dạy kỹ thuật lý luận và thực hành nhân dân thành phố Hà Nội, để các nhân dân tác động, Nhật Bản, Hà Quốc và Hà Lan. Nhân lực của sự hỗ trợ của JICA tại Nhật Bản trang bị kỹ thuật cho trẻ em.

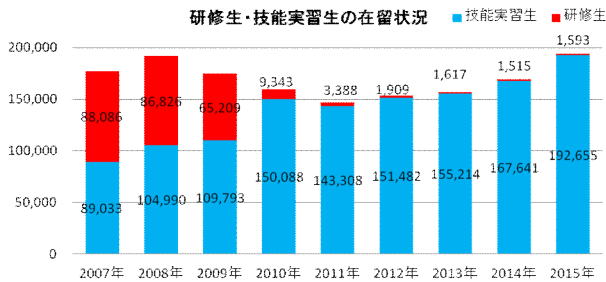
Ban học ô tô sau khi mở năm 95, đã đưa ra các học sinh khoảng 400 học sinh. Nhu cầu năm gần đây số học viên tăng nhanh, 1 năm khoảng 150~170 người, trong 3 năm khoảng 600 người, tổng cộng lên đến 1200 học sinh là tổng số nghỉ phép.



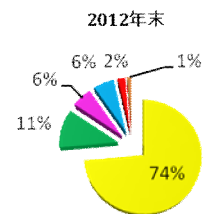
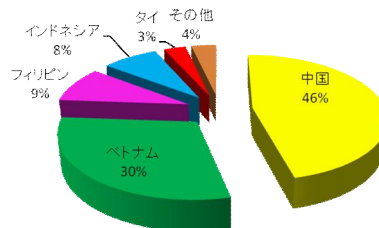
Hình: Cao đẳng nghề công nghiệp

Báo cáo vQĩ ch c h i thG

bài kí s tr c chúng tôi cĩ ng Lã thông báo, IPM L ng t ch c v i công ty c phFn bG o hiWn t n thĩ Aioi Nissei n ng Hòa, Lang t ch c nũ h i thG o chJ L TTS k: nũng ng c i n c ngoài tũĩ các khu v c trên toàn quĩ c và v a m i Lũy cĩ ng Lã t ch c h i thG o Kumamoto và Numazu. Ngoài ra chúng tôi Lũ làm tài lĩ u h i thG o thu thp vQĩnh trũng hĩ n tũĩ c a chJ L TTS k: nũng nên xin php L c gĩ i thĩ u tũĩ Lũy.



2015年末在留資格「技能実習」総在留外国人国籍別構成比



Khuynh h c ng nh ng nũm gFn Lũy, t khoĩng nũm 2011 vĩ c thu nhũn TTS k: nũng có khuynh h c ng tũng lên, thĩ i LiWn nũm 2015 có khoĩng 19 vũn ng c i Lang lũu trú tũĩ Nhũt Bĩn. Nũu nhìn riêng t ng n c, Trung Quĩ c chiJm nhiQu nhĩ nhũng t tĩ ch cũu Lũ Lang giĩm dFn hang nũm, hĩ n tũĩ ng c i Vĩ t Nam Lang tũng lên rĩĩ nhanh.

Báo cáo và cfm tũ vQvĩ c thg tiQn c u tr nũn L ng LBĩ Kumamoto nũm 2016

Chúng tôi xin gĩ i chia bũ n Lũn nh ng nũn nhũn c a trũn L ng LBĩ Kumamoto nũm 2016.

Tài Loàn Lũ kũu gĩ i quyên gĩp tiQn trong khoĩng thĩ i gian tũ ngày 1 tháng 5~ngày 31 tháng 7 nũm 2016 Lũvĩ n trũ cho nh ng nũn nhũn c a trũn L ng LBĩ Kumamoto nũm 2016.

Chúng tôi nhũn L c nhiQu Lĩng gĩp tũ nhiQu ng c i v i tũ ng s tiQn là 150 nghìn yũn. Cũng thũm v i tiQn Lĩng gĩp 20 nghìn yũn cũ a tài Loàn, Lũ trao thg 350 nghìn yũn cho tũnh Kumamoto vào ngày 10 tháng 8 nũm 2016.

Chúng tôi xin chũn thành cfm hũ s hũ p tũc và tũnh cfm nũng hũu tũ m i ng c i.

※Trũn chJ L vQ thuJ tiQn vĩ n trũ phũ hũ p là tiQn Lĩng gĩp cho Loàn thWcũng cũ ng Lũa phũng nũn v i rũĩbũ chũ ng nhũn tiQn vĩ n trũ ò mà Tài Loàn phũt hũnh có thW nhũn L c Lũĩ ng vQ lũũt thuJ thu nhũp Quĩ v cũ nguyĩ n vũ ng phũt hũnh giũũ chũ ng nhũn xin vui long liũn lũũc Lũn nhũn viũn Tài Loàn.

Chu tũch tũnh Kumamoto

蒲島郁夫



Kĩnh gĩ i Cũu mong sũ tũnh vũ ng Lũn quĩ Tài Loàn
Nhũn lũũc L ng LBĩ Kumamoto nhũn L c tiQn vĩ n trũ, tũĩ Lũĩ dĩ n cho cũng dũn tũnh Kumamoto, xin chũn thành cfm hũ Lũn Tài Loàn.

Tũĩ nghũnh ng ng c i bĩ nũn hũng ngũ Lang sũ ng trũn bũĩ an vQ m i mũũ. Trũn nhũ ng ngũ nhũ vũũ, tũĩ rĩĩ cfm kĩch sũ lo nghũ cũ a Tài Loàn, cĩ ng nhũmũng tũĩ hĩ vũ ng Lũn ngũ mũĩ cũ a ng c i dũn. nũWtũĩm lũũng thũnh Lũn L c nhũ ng ng c i bĩ nũn tũĩ xin L c gĩ cũũn thũũ. Cũũng vũ i nũ l c Lũng c i dũn nhanh chũng L c sũ ng an tũũn, an tũũm hũũn, Lũũlũp ng L c tũũĩn lũũng cũ a quĩ Tài Loàn, tũĩ xin hũ a làm hũũũ khũĩ nũng có L c lũ i vũ i vũ c phũ c hũũng. Tũĩ xin gĩ i cfm tũũ và cũũu mong Lũn Tài Loàn ngũũ cũũng phũt trũũũ.



Sự Kết Nối Với Nước Ngoài

Cung cấp thiết bị lọc nước cho trường huyện Kỳ Anh, Hà Tĩnh, Việt Nam

Vào ngày 5 tháng 9 tuổi huyện Kỳ Anh tỉnh Hà Tĩnh Bắc trung bộ, Việt Nam Lang bính hệ ng nghiêm trọng bị ô nhiễm vùng biển và nước lợ, IPM đã cùng hợp tác với JIFA (Hội đồng nhân dân tỉnh Nhật Bản) thực hiện thí điểm các nước sạch (nhằm trong hình cho Trẻ em từ thiện) và trung tâm K8 Phú. Nhờ sự trợ giúp và dân địa phương cảm kích vì khoảng 1,500 người trợ giúp và các thầy cô giáo đã có thể yên tâm uống nước sạch an toàn. Với sự hợp tác của Nhật Bản, hiện nay có 13000 người sinh sống thành lập nên các nhà thí điểm nước máy. 11 nên lần này chúng tôi sẽ hợp tác với tỉnh Hà Tĩnh để chuyển giao giáo dục Nhật Việt, Lào cho nhân tài Hà Tĩnh vào tháng 2 năm 2017, gửi thí dụ TTS: không thể Nhật Bản.



Hội chợ từ thiện Hiệp hội hữu hảo nữ giới Châu Á Thái Bình Dương

Hội chợ thí điểm Hội đồng nhân dân huyện Hải Phòng và huyện Hải Phòng (ALFS) sẽ được tổ chức vào ngày 19 tháng 4 năm sau tại khách sạn ANA InterContinental. IPM cũng sẽ cùng hợp tác với JIFA tham gia sự kiện. Các bạn có thể tham gia các hoạt động và các nước. Đây sẽ là cơ hội để tất cả chúng ta giao lưu với các nước châu Á Lang Nga và Nhật Bản. Rất mong quý khách mời đến bên cạnh cùng hợp tác tham gia.



Tiền lương tối thiểu năm 2016

Hiện tại đang tiến hành theo dõi vùng Lã để phát hành có hiệu lực. Xin vui lòng xem bản danh sách riêng theo phụ lục Lanng tại trên trang web do sự trợ giúp của Nhật Bản.

Trang để thí điểm để biết http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/minimumichiran/

Từ nhân viên đảm trách

Tôi Lang làm trách công ty tiếp nhận lao động xây dựng. Người lao động xây dựng phụ thuộc vào công ty là làm việc tại nhà mình là thực tập sinh. Công ty và người lao động đã bị mất quyền lợi nên họ cần được không có vấn đề về quyền lợi công việc.

Hãy sinh sống Nhật 3 năm nên tất cả tiếng Nhật, biết tiếng nói hay tiếng chuyên ngành và kỹ năng mà thậm chí tôi cũng không biết.

Người lao động xây dựng so với TTS từ cao hơn (trung bình TTS 26 tuổi, người lao động 29 tuổi), 1/4 người đã có vợ con.

Khi đến Nhật làm việc, bạn sẽ được cho xem hình, video. Mặc dù dù gặp bạn có thể nói chuyện video để dùng bộ PC và để nói chuyện. Tôi nghĩ bạn sẽ vì thực tế không gặp hơn 1 năm.

Trên phương diện công việc người lao động và việc quen làm việc và công việc, trở nên mệt mỏi, dần dần, tiếp xúc với nhân viên mới người Nhật tính trung bình áp cao, nhiều trẻ em hợp làm cho mối quan hệ trở nên xấu đi.

Gần đây tôi cảm thấy không chỉ khuyên bỏ công việc lao động xây dựng có thể làm việc tại Nhật mà còn phải suy nghĩ về việc khuyên bỏ nhiều người lao động và xã hội đã có gia đình vào công ty năm tháng 4 đã quen dần với công việc.

Tôi muốn thấy thực trạng mình có thể làm việc gì về việc làm việc tại Nhật và việc kinh nghiệm công việc và tình hình kinh tế hiện tại. Tôi luôn nghĩ về việc sinh sống và kinh nghiệm về việc làm việc và tình hình sống cùng với gia đình.

Trần chính Tokyo Kamiya

Tái bút ồ ồ ồ ồ ồ ồ ồ

Nhưng hàng cây Lang dần chuyển sang màu mùa thu.

Cho đến vài ngày trước còn bắt gặp hòa bình nhưng tôi thấy thấy gần đây buồn sáng trời se lạnh. Tôi luôn nghĩ về việc chuyển mùa rất nhanh. Các bạn nghĩ sao về Indonesia, Việt Nam đã quen với khí hậu Nhật chưa? Các bạn có biết cảm không? Không khí khô có thể làm lâu hơn. Mọi người về việc làm việc và sống khỏe mạnh nhé! Maeda