



Nơi phát hành : Pháp nhân tài đoàn công ích Tài đoàn quản lý lao động quốc tế (I.P.M.)

<http://www.ipm.or.jp/>

Trụ sở chính Tokyo 〒160-0022 Tokyo-to, Shinjuku-ku, Shinjuku 1-26-6 Shinjuku kato bld 7F

TEL : 03-3354-4841 (Đại diện) FAX : 03-3354-4847



Dừng bỏ trốn

Về ngành nghề mới : Điều dưỡng

Liên quan đến ngành nghề điều dưỡng được dự kiến thực hiện cùng với việc thực thi Luật thực tập kỹ năng mới, vào ngày 29 tháng 9 các thông tin chi tiết đã được thông báo và có khả năng tiến hành tiếp nhận.

Nếu có các đơn vị có quan tâm đến lĩnh vực tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng chuyên ngành điều dưỡng thì bất cứ lúc nào chúng tôi cũng có thể giải thích giới thiệu về chế độ do đó nếu có các đơn vị quen biết hoạt động trong lĩnh vực điều dưỡng xin vui lòng giới thiệu cho chúng tôi.

【Cách suy nghĩ cơ bản】

○ Việc tiếp nhận nhân lực điều dưỡng nước ngoài không phải với mục đích đảm bảo nhân lực điều dưỡng mà là đáp ứng theo mục đích của chế độ chuyển giao kỹ năng.

○ Ứng với việc bổ xung ngành nghề để đối ứng với nhiều mối quan tâm khác nhau dựa trên đặc tính của lĩnh vực dịch vụ điều dưỡng, sau khi đảm bảo có thể đối ứng 3 yếu tố dưới đây thì bổ xung ngành nghề.

① Loại bỏ hình ảnh điều dưỡng là công việc đơn giản do người nước ngoài càng đáng.

② Đảm bảo chế độ đãi ngộ thích đáng giống với người nhật đối với người nước ngoài và không làm ảnh hưởng đến sự nỗ lực cải thiện môi trường lao động, chế độ đãi ngộ của lao động người Nhật.

③ Cùng với việc đảm bảo chất lượng của dịch vụ chăm sóc điều dưỡng thì không gây ra lo lắng cho người sử dụng dịch vụ.

【Những yêu cầu chính】

○ Điều kiện của thực tập sinh kỹ năng

Khi nhập quốc

Những người đỗ N4 kỳ thi năng lực tiếng nhật, hay những người được công nhận có năng lực tương đương ở kỳ thi tiếng nhật khác.

Khi chuyển sang năm thứ 2

Những người đỗ N3 kỳ thi năng lực tiếng nhật, hay những người được công nhận có năng lực tương đương ở kỳ thi tiếng nhật khác.

○ Điều kiện của cơ sở tiếp nhận

① Đã có trên 3 năm kinh nghiệm kể từ ngày bắt đầu tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng

② Số lượng thực tập sinh tiếp giới hạn trong phạm vi của số nhân viên thường trực (những người làm công việc chính thức là điều dưỡng)



Đề mục ký sự

1	Về ngành nghề mới : Điều dưỡng
2	Thủ tục về chế độ thực tập sinh kỹ năng Từ năm 3
3	Giới thiệu nước Cộng hòa Nhân dân Bangladesh
4	Cầu nối với hải ngoại
	Giới thiệu về mức lương tối thiểu từ H29
	Từ nhân viên phụ trách
	Tái Bút

Quy trình thủ tục của chương trình thực tập kỹ thuật ~ Năm thứ 3 ~

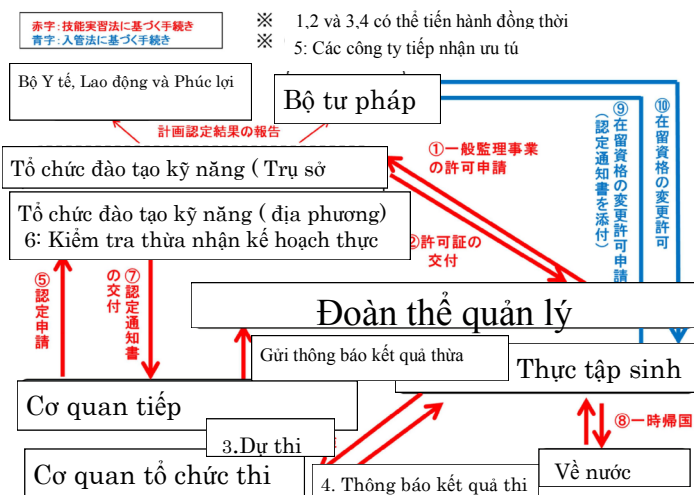
Cho đến nay chúng tôi đã 2 lần giới thiệu quá trình làm thủ tục năm thứ nhất và năm thứ 2.

Lần này chúng tôi sẽ giới thiệu về thủ tục của năm thứ 3. Trong trường hợp xin thủ tục năm thứ 3 thì cần chú ý những vấn đề sau.

1. Dự thi kỳ thi đánh giá kỹ năng

Để tiến hành khóa thực tập lần số 3, cần đạt được mục tiêu đặt ra trong thực tập kỹ năng số 2 (vượt qua kỳ kiểm tra trình độ cấp 3 hoặc kiểm tra đánh giá kỹ năng tương đương).

Sau khi hoàn thành chương trình thực tập kỹ năng số 2, trong trường hợp khóa thực tập kỹ năng số 3 bắt đầu ngay sau khi trở về nước trên 1 tháng thì việc dự thi được tiến hành trước 6 tháng trước thời hạn kết thúc thời gian đào tạo của thực tập kỹ năng năm 2.



Ngoài ra, thi lại trong thời gian của thực tập sinh kỹ năng số 2 chỉ được chấp nhận 1 lần.

2. Thông báo kết quả thi

Thực tập sinh kỹ năng nhận thông báo của kết quả thi từ cơ quan thực hiện tổ chức kỳ thi và cần thiết phải việc truyền đạt kết quả đỗ trượt với cơ quan tiến hành thực tập (Thực tập sinh đồng ý việc cung cấp kết quả đỗ trượt đến tổ chức và trong trường hợp đã nhận sự trợ giúp thủ tục dự thi từ tổ chức thì kết quả thi được thông báo trực tiếp đến tổ chức riêng thông qua cơ quan tổ chức tiến hành kỳ thi và được phản ánh trong đánh giá công nhận kế hoạch. Trường hợp không đồng ý và không tiếp nhận trợ giúp thủ tục dự thi từ tổ chức thì việc thực tập sinh thông qua cơ quan tiến hành thực tập thông báo kết quả đỗ trượt đến tổ chức là việc cần thiết, tuy nhiên trong trường hợp này cần chú ý rằng sẽ có khả năng ảnh hưởng đến kế hoạch đánh giá công nhận. Cụ thể của việc trợ giúp thủ tục dự thi sẽ sớm được đăng tải trên trang wes chính thức của tổ chức.

3. Xét duyệt / chứng nhận kế hoạch đào tạo kỹ năng

Giống như đào tạo kỹ năng số 1 và số 2, kế hoạch đào tạo kỹ năng áp dụng sẽ được kiểm tra dựa trên luật thực tập kỹ năng

4. Ban hành thông báo chứng nhận

Trường hợp quyết định chứng nhận được thực hiện, giấy thông báo sẽ được ban hành từ tổ chức. Trong trường hợp có quyết định không được chứng nhận cũng sẽ nhận được giấy thông báo từ tổ chức.

5. Về nước tạm thời

Sau khi hoàn thành thực tập kỹ năng số 2 và trong thời gian chờ bắt đầu thực hiện thực tập kỹ năng số 3 thì thực tập sinh bắt buộc phải về nước tạm thời trong thời gian trên 1 tháng.

6. Nộp đơn xin thay đổi tư cách lưu trú

Giấy thông báo chứng nhận kế hoạch đào tạo kỹ năng của thực tập sinh kỹ năng năm 3 giống như một tài liệu đính kèm gửi đến Cục quản lý xuất nhập cảnh địa phương khi tiến hành xin thay đổi tư cách lưu trú.

7. Cho phép thay đổi tư cách lưu trú

Sau khi được phép thay đổi tư cách lưu trú của Cục Quản lý Xuất nhập cảnh khu vực, sẽ có thể tiếp tục ở lại với tư cách là người thực tập sinh kỹ năng số 3.

※ Trong quá trình ở trên trường hợp đào tạo thực tập kỹ năng trong khi vẫn tiếp tục tư cách lưu trú tại nhật từ thực tập 1 đến thực tập số 3 hay trường hợp nhập cảnh mới với tư cách thực tập sinh số 3 sau khi thực tập sinh kỹ năng bị mất tư cách lưu trú vì lý do do thời gian về nước tạm thời quá dài thì giống như trường hợp thực tập sinh số 1 thì việc nộp đơn xin tư cách lưu trú và thủ tục nhập quốc sau khi nhận được tư cách lưu trú là điều cần thiết. thì phải tiến hành các thủ tục cần thiết.

Cho đến khi kết thúc thực tập kỹ năng số 3, thực tập sinh kỹ năng phải tham gia kiểm tra để đạt được mục tiêu của Chương trình Đào tạo kỹ năng số 3 (vượt qua bài kiểm tra kỹ năng thực hành của bài kiểm tra kỹ năng cấp độ 2 hoặc bài kiểm tra đánh giá kỹ năng tương đương).

Giới thiệu nước Cộng hòa Nhân dân Bangladesh

Tháng 9 năm 2017, I. P. M. đã viếng thăm Bangladesh.



【Khái quát cơ bản】

1. Diện tích

147 nghìn mét vuông (Khoảng 40% Nhật Bản)

2. Dân Số

161.750.000 người

3. Dân Tộc

Người Bengal

4. Ngôn ngữ

Tiếng Bengal (Chiếm 72.3 %)

5. Tôn Giáo

Hồi giáo (88.4%)

6. Lịch sử

Ngày 14 tháng 8 năm 1947 : Phân chia Bengal

Ngày 16 tháng 12 năm 1971 : Công nhận độc lập Bangladesh

【Phổ xá】

Tại thủ đô Dhaka số lượng xe máy không nhiều tuy nhiên do số lượng oto nhiều dẫn đến tình trạng tắc đường thường xuyên. Xe oto cỡ nhỏ màu xanh được gọi tên là CNG và xe kéo 3 bánh bằng sức người là loại phương tiện mang tính đặc trưng thường xuyên lưu thông trên đường phố. Các phương tiện chuyên chở của Bangladesh thường sử dụng tối đa khoảng không nên luôn trong tình trạng chật kín, trong trường hợp có va chạm xảy ra thì họ cũng không ngại bám còi inh ỏi.

【Nhân lực】

Dân số Bangladesh đặc biệt đông. Ngay cả khi xe đã chạy vẫn không có việc mọi người nhảy bám vào cửa xe, và ấn tượng là có rất nhiều người trẻ. Mặc dù là đất nước có nhiều người theo đạo hồi nhưng vẫn có hiệu trưởng một trường nhật ngữ là con gái và theo đạo Hindu và cũng là một đất nước có thể cảm nhận được sự hiệp nghĩa bằng sự bao dung rộng lượng.

Chúng tôi cũng đã có cơ hội trò chuyện với người trẻ có nguyện vọng đến nhật với tư cách Thực tập sinh. Mặc dù tiếng mẹ đẻ là tiếng Bengal nhưng vì bạn có thể hiểu tiếng anh nên vẫn có thể giao tiếp. Ngoài ra, có rất nhiều thanh niên rất ngoan và thân thiện, và vào cuối buổi họp, chúng tôi đã tiến hành giao lưu một cách thật ấm áp như cùng nhau hát các bài hát của mỗi quốc gia. Mặc dù chúng tôi vẫn nhận thức rằng ở những đất nước xa xôi có nhiều sự khác biệt nhưng chúng tôi cảm thấy giữa Nhật Bản và Bangladesh có mối quan hệ thân thuộc cao và có thể cảm nhận mạnh mẽ về khả năng tiếp nhận thực tập sinh từ Bangladesh.



Cầu nối với nước ngoài

Tổ chức diễn đàn trao đổi phát triển nguồn nhân lực Việt Nhật

Ngày 6 tháng 9 tại Hà Tĩnh chúng tôi đã tổ chức diễn đàn giao lưu trao đổi nhân lực Việt Nhật với sự tham gia chính của gần 300 học sinh trường Nhật ngữ. Tại diễn đàn với sự có mặt của Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam Ngài Umeda Kunio, Phu Nhân đại sứ, Ngài thư ký Chuuman Ai, Ngài thư ký Matsunaga Kenzou, Giám đốc tập đoàn Mitsubishi Ngài Funayama Tooru (Cố vấn kỹ thuật Formosa) Và ông NGUYỄN XUÂN TRƯỞNG phó giám đốc của Văn phòng Giáo dục và Đào tạo Hà Tĩnh chúng tôi đã giải thích những điều chú ý cần thiết tại nước ngoài vì có thực trạng nhiều bạn đến Nhật với tư cách như du học, thực tập sinh kỹ năng, có nhiều bạn cố gắng trong học tập nhưng cũng có những bạn bị cuốn vào những việc phạm pháp.



Thông tin về Hiệp hội Giao lưu Phát triển Nguồn nhân lực Châu Á

Thứ tư, ngày 22 tháng 11 Tại Hyatt Regency Tokyo Tầng 27 (2-7-2 Nishi Shinjuku, Phường Shinjuku) chúng tôi mời các quan chức từ các nước châu Á và tiến hành tổ chức các cuộc họp trao đổi. Đây là một cơ hội để suy nghĩ về việc phát triển đào tạo nhân sự trở thành cầu nối giữa Nhật Bản và từng quốc gia trong khi thưởng thức các bữa ăn và các chương trình hấp dẫn. Chúng tôi rất mong được đón tiếp và mong chờ những thư đăng ký tham dự từ các quý vị.

Thời gian : thứ 4 ngày 22 tháng 11 năm 2017 (từ 18:30 đến 20:30) tại tầng 27 Tại Hyatt Regency Tokyo

Lệ Phí : 1 vạn yên (bao gồm phiếu bốc thăm, bữa tối và đồ uống) Nhà tổ chức : IPM

Liên hệ : Nhân viên của IPM

Mức lương cơ bản tối thiểu năm 2017

Mức lương tối thiểu theo vùng của năm tài chính 2017 đã có hiệu lực. Danh sách các tỉnh được đăng trên trang đặc biệt của Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi, vui lòng xác nhận theo đường link bên dưới

Link http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/minimumichiran/

Từ nhân viên phụ trách

Màu hồng nhạt mềm mại giúp hàn gắn trái tim con người... Tôi đến Osaka vào thời điểm chẳng mấy chốc là hoa anh đào nở. Tôi thích dáng vẻ hòa thuận của một gia đình họ mọi cùng nhau tập trung dưới gốc hoa anh đào, cùng nhau ăn, cùng nhau uống bia, cùng trò chuyện với những tiếng hân hoan. Thi thoảng những cánh hoa anh đào bay như bão tuyết, với những cảm xúc đặc biệt không chần chừ tôi đã chụp lại rất nhiều ảnh. Tôi cũng đã đến lễ hội hoa anh đào được tổ chức hàng năm tại cực xán suất tiền Osaka.

Chào tất cả các bạn, tôi tên là Shuu đến từ Thượng Hải Trung Quốc. Ngày 13 tháng 3 năm nay tôi vào Tài Đoàn và làm việc tại chi nhánh Osaka đến nay đã được hơn nửa năm. Trước đó tôi đã có kinh nghiệm làm việc 8 năm tại Tokyo về lĩnh vực có liên quan đến thực tập sinh tuy nhiên công việc liên quan đến việc đào tạo thực tập sinh thì tôi toàn hoàn chưa từng tiếp xúc. Vào Tài Đoàn khi tham gia khóa đào tạo của Cảnh Sát tại trung tâm đào tạo Rokko tôi đã khá căng thẳng nên khi dịch giọng rồi đã rất run.

Công việc bắt đầu tại Osaka đã khởi đầu một cuộc sống mới của tôi. So với việc hàng ngày chăm sóc con cái khi còn ở Trung Quốc thì thật sự là một việc hết sức mới mẻ. Cùng với việc môi trường xung quanh thay đổi tôi cảm nhận được tầm nhìn của bản thân cũng được mở rộng, cùng với việc cảm nhận sự nhiều sự mới mẻ hàng ngày tôi sẽ cố gắng làm cho công việc của mình trở nên vui vẻ.

Từ khi vào Tài Đoàn tôi luôn rất cảm kích khi nhận được nhiều hướng dẫn nhiệt tình và tôi cảm thấy trái tim mình thật ấm áp. Đó là động lực cho tôi từ bây giờ trở đi sẽ cố gắng cống hiến nhiều hơn nữa trong công việc để có thể trở thành cầu nối giữa các xí nghiệp và thực tập sinh.

(Văn phòng Osaka • Shuu)

Tái bút

Những tháng gần đây số lượng thực tập sinh tăng đột biến. Thật sự đáng tiếc cho những người lựa chọn con đường sai vì những lời mời chào ngọt ngào kiểu như : 「 Ngay lập tức sẽ có thu nhập thật cao 」, 「 Không cần phải đóng bảo hiểm xã hội cũng được 」. Việc phòng chống bỏ trốn thì vai trò của người chỉ đạo cuộc sống và những người đồng nghiệp là điều không thể thiếu. Tôi đã đăng tải dấu hiệu cảnh báo ngay ở đầu để gây chú ý nhằm cho các bạn không bị ảnh hưởng bởi các thông tin lệch lạc khi chỉ có một mình. Maeda