



Nơi phát hành: **Pháp nhân tài đoàn công ích. Tài đoàn quản lý lao động (I.P.M.)**

Trụ sở chính: 〒160-0022 Tokyo-to, Shinjuku-ku, Shinjuku1-26-6,

Shinjuku Kato Bld 7F

http://www.ipm.or.jp/ TEL:03-3354-4841(代) FAX:03-3354-4847

HỘI THẢO 「 Cùng suy nghĩ về vấn đề tiếp nhận lao động người nước ngoài trong tương lai 」 ~LẦN ĐẦU TỔ CHỨC TẠI NAGOYA~

Chủ đề	Trang
Hội thảo về chế độ tuyển dụng người lao động nước ngoài trong tương lai	1
Những cải cách mới trong hệ thống giảng dạy tiếng nhật của IPM	2
Giới thiệu hoạt động TTS	
-Buổi làm đồ mỹ nghệ, tham quan kênh đào, buổi nói chuyện công khai	3
-chuyến du lịch đến Okinawa	3
Dành cho việc mở rộng việc tiếp nhận TTS từ Mông Cổ	4
Từ những người phụ trách	4

Ngày 13 tháng 12 năm 2019, hội thảo suy nghĩ về chế độ tuyển dụng người lao động trong tương lai của văn phòng IPM Nagoya, đã lần đầu tiên được tổ chức tại Nagoya.

Trong tương lai, dự kiến luật pháp và các quy định chế độ của hệ thống sẽ được sửa đổi để đáp ứng với sự gia tăng của lao động người nước ngoài. Ngoài ra, khi tình hình kinh tế và xã hội của nước gửi đang thay đổi hàng ngày, hội thảo này đã giới thiệu thông tin thực tế mới nhất từ mỗi lĩnh vực chuyên ngành. Chúng tôi hy vọng quý vị xem xét việc tuyển dụng lao động người nước ngoài và sẽ từ đó sẽ ngày càng thành công hơn nữa.

◆ Buổi 1 Những biến động mới nhất về chế độ tuyển dụng người nước ngoài và sự xuất hiện của lao động nước ngoài đến Nhật Bản-

Trưởng văn phòng IPM Osaka Yusuke Hashimoto

Buổi diễn thuyết theo nhiều hướng khác nhau, liên quan đến những biến động to lớn của môi trường làm việc ở Nhật Bản của người nước ngoài, về nội dung các đối ứng của cơ quan tiếp nhận lao động, Thực trạng và vấn đề của lao động nước ngoài tại Nhật Bản theo ngành và quốc tịch, tình trạng các công ty phải cử của các lương, mức lương của lao động... Ngoài giải thích cụ thể về chế độ thực tập kỹ năng mới, hội thảo còn đề cập nội dung về mối quan hệ với hệ thống đào tạo, hoạt động của hệ thống theo ngành và sử dụng trợ cấp công cộng.

◆ Buổi 2 Thực tập sinh là người thế nào và từ đâu tới

Phụ trách nước Campuchia văn phòng IPM Osaka Nakae Daiki

Chúng tôi đã giới thiệu từ nhiều phía về cuộc sống và tâm trạng của những người ở những nước đang phát triển dựa trên kinh nghiệm thực tế. Về bản chất của sự giúp đỡ lẫn nhau giữa Nhật Bản và người dân Campuchia của hiện tại và tương lai, Ngoài ra những người tham gia hội thảo đã đi vào bản điều tra trả lời các câu hỏi, chẳng hạn như "Tôi muốn tiếp nhận tư cách kỹ năng đặc định cụ thể từ Campuchia," cho thấy mức độ quan tâm cao.

◆ Buổi 3 Việt Nam hiện tại

Trưởng văn phòng Nagoya ĐẶNG THỊ HOÀI LINH

Từ góc nhìn của một người con Hà Nội tôi đã giới thiệu về tình hình hiện tại của Việt Nam một đất nước đang trên đà phát triển mạnh mẽ, cùng quan điểm về lịch sử, thành phần dân số, tình hình kinh tế, đặc tính dân tộc... Ngoài ra, chúng tôi cũng đề cập đến giữa sự khác biệt của 2 quốc gia, về sự tuyệt vời của các xí nghiệp Nhật Bản và những vấn đề cần lưu ý khi tuyển dụng nhân viên người Việt Nam từ những kinh nghiệm thực tế khi làm việc ở cả Việt Nam và Nhật Bản.

Chúng tôi đã tổ chức một buổi giao lưu đầy ý nghĩa, đồng thời truyền tải được thông điệp mạnh mẽ về sự phát triển trong việc tiếp nhận thực tập sinh của IPM, những thông tin về tình hình thực tế và tình hình tuyển dụng người nước ngoài đến 23 vị khách mời từ các xí nghiệp, đoàn thể, cơ quan, công ty phải cử. Chúng tôi dự định sẽ tiếp tục những buổi giao lưu như thế này trong tương lai.



Hình ảnh hội trường ngày hội thảo

Những cải cách mới trong hệ thống giảng dạy tiếng Nhật của IPM ~Sử dụng Facebook và YouTube bất cứ khi nào, ở đâu, bao nhiêu lần~

Từ tháng 11 năm 2019, IPM đã bắt đầu thử nghiệm những cách giảng dạy mới dành cho thực tập sinh kỹ năng bằng việc tạo trang Facebook và kênh YouTube. Sau đây, chúng tôi sẽ giới thiệu khái quát về chương trình :

Hiện nay trong các phương pháp học tiếng Nhật, ngoài các kiểu học bằng sách giáo khoa và dạy học cổ điển, thì các kiểu học trên internet, phần mềm học tập, sử dụng điện thoại và laptop ngày càng phát triển.

Tuy nhiên, mặc dù chú trọng việc giáo dục truyền thống nhưng IPM đã sử dụng Facebook và YouTube để đáp ứng với nhu cầu của những học viên hiện nay. Do đó, các bạn có thể sử dụng các phương pháp dưới đây.

◆ Những phương pháp sử dụng FB và YouTube.

Video học tập	Những TTS muốn học thì có thể tự do học bất kể thời gian, địa điểm, số lần học.
Tài liệu học tập	TTS có thể dễ dàng download những file tài liệu học tập về Hán tự, ngữ pháp
Các buổi học online	Facebook và YouTube có chức năng phát trực tiếp nên dù TTS ở xa cũng có thể học bình thường
Thông báo đến các thực tập sinh	Có thể thông báo những buổi học, kỳ thi hay ngày thu bài tập đến nhiều người học ở các nhóm chat.
Trả lời thắc mắc	Có thể sử dụng chức năng chat để trả lời câu hỏi và thắc mắc bất cứ lúc nào

Ngoài những tác dụng liệt kê ở trên, chúng tôi còn sản xuất và phát những video hữu ích như : phương pháp nhận thanh toán tiền lương hưu một lần hay phòng chống dịch cúm.

Chúng tôi dự định sẽ tiếp tục sản xuất những video bổ ích nên hy vọng sẽ giúp ích cho không chỉ thực tập sinh mà các xí nghiệp và công ty.



Trang Facebook IPM



Kênh YouTube IPM tiếng Nhật



Video các buổi học tiếng Nhật



Video giới thiệu về phòng chống dịch cúm



FB IPM tiếng Nhật



Kênh YouTube IPM tiếng Nhật

Giới thiệu hoạt động của thực tập sinh kỹ năng

~giới thiệu hoạt động của TTS như lễ hội của địa phương và giao lưu với người Nhật ~

Chế tạo đồ mỹ nghệ, tham quan kênh đào và các buổi học chung ~tham dự những lễ hội đa dạng của địa phương ~

Những thực tập sinh người Việt Nam làm việc ở xí nghiệp gia công đồ ăn của công ty cổ phần Musshinosendai đã tham gia vào các lễ hội đa dạng của hiệp hội giao lưu quốc tế ở thành phố Tagajyo tỉnh miyaki.

Ngày đầu tiên tham gia là ngày 16 tháng 6 năm 2019, là một chuyến đi tham quan thành phố, kết hợp với lễ hội Ayame của thành phố Tagajyo nhằm giúp các thực tập sinh hiểu hơn về thành phố đang sinh sống.

Hôm lễ hội, tiết là trời mưa nên lễ hội đã bỏ bớt một số phần nhưng thành phố tagajyo có văn phòng chính phủ Mutsu, nên các bạn đã có dịp trải nghiệm chế tạo đồ mỹ nghệ và hóa trang làm một người dân thời Nara. Thông qua cơ hội này, các bạn đã được trải nghiệm văn hóa lịch sử Nhật Bản một cách vui vẻ, hào hứng.

Ngoài ra, ngày 6/10 đã có chuyến du lịch vòng quay sông teizan bằng thuyền nhỏ ofunairibori. Chuyến tham quan đã nhờ người của hiệp hội giao lưu quốc tế thành phố tagajyo ở con kênh nối giữa vịnh sendai và vịnh matsushima bằng thuyền nhỏ. Trên đường đi, mọi người đã vẫy tay chào những người đánh cá và những người dọc bờ sông. Thuyền đi đến vịnh sendai, trên đường về đã tham quan danh lam thắng cảnh Matsushima.

Thêm vào đó, ngày 19 tháng 10, mọi người đã tập trung và tham dự buổi nói chuyện “Người nước ngoài làm việc ở tagajyo, hãy cùng tìm hiểu về chế độ thực tập sinh kỹ năng”, mọi người đã được giới thiệu về xí nghiệp đang làm và cuộc sống ở nhật.

Nhờ buổi nói chuyện này, mà ngày 14/11, mọi người đã được mời đến đại học giáo dục miyagi, đã trao đổi bằng hình thức trả lời các câu hỏi của giáo viên trước mặt các học viên để truyền tải về cuộc sống tại Nhật Bản.

Buổi nói chuyện nhằm mục đích giúp các bạn học sinh hiểu về tình hình của việc cùng sinh sống với TTS kỹ năng, cùng với việc hiểu về bản chất của chế độ TTS và do đó số lượng học sinh muốn trở thành giáo viên tiểu, trung học cũng tăng cao rõ rệt

Sau buổi nói chuyện, thực tập sinh cũng đã trò chuyện với các học sinh và trao đổi vui vẻ với các học sinh Nhật, các TTS cũng kể về những dự định tương lai như: khi về nước tôi sẽ cố gắng học tiếng Nhật để có thể trở thành giáo viên tiếng Nhật.



Các TTS hào hứng với “tham quan con kênh nối giữa vịnh sendai và vịnh matsushima bằng thuyền nhỏ”

Chuyến đi thăm Okinawa cùng công ty

~Thân thiết hơn với các đồng nghiệp người Nhật ~

Vào tháng 11 năm 2019, Ba thực tập sinh kỹ năng người Việt Nam đang làm việc vệ sinh tòa nhà tại công ty cổ phần Akyuringu đã cùng các đồng nghiệp người Nhật đi thăm quan Okinawa.

Đối với những người sống ở Kanagawa như các bạn, thì đây là lần đầu tiên đi tham quan Okinawa. Ngoài ra các bạn cũng đi thăm quan các địa điểm du lịch nổi tiếng như lâu đài Shuri, thủy cung Churaumi.

Đặc biệt, việc quan sát các sinh vật biển huyền bí ở thủy cung Churaumi đã để lại ấn tượng rất sâu sắc. Khi con cá voi và con rùa Acumi từ bể lớn bơi ngang qua, thì mọi người đã rất phấn khích. Đối với mọi người, đây là một chuyến tham quan hữu ích mà hiếm khi có được.

Các thực tập sinh đã kể lại là đã có một kỳ niệm đẹp, ngoài ra đi du lịch chung với các đồng nghiệp người Nhật, thật sự rất vui và hào hứng.

Ở công ty cổ phần akyurinku, ngoài những chuyến tham quan như vậy còn tổ chức tiệc tất niên, nâng cao tinh thần đoàn kết giữa mọi người trong công ty. Trong một môi trường như vậy, thì thực tập sinh sẽ khuyến khích thực tập sinh, và chúng ta có thể kỳ vọng ở các bạn sự phát triển về tinh thần, kỹ thuật và cống hiến nhiều hơn cho quê hương.

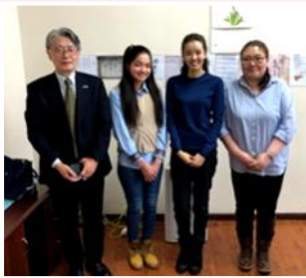


Buổi ăn cơm thân mật nâng cao tinh thần đoàn kết trong công ty

Hướng đến mở rộng tiếp nhận TTS từ Mông Cổ

Chúng tôi đã viếng thăm cơ quan phái cử của Mông Cổ từ ngày 5 đến ngày 7 tháng 12 năm 2019. Ngoài cơ sở MYANGAN SAKURA (tham khảo bản tin IPM năm 2019 số 60) mà chúng tôi đã hợp tác từ chuyến thăm tháng 8 năm ngoái để giới thiệu tập sinh đến các cơ sở điều dưỡng của thành phố Seiyo tỉnh Ehime, chúng tôi còn viếng thăm cơ sở chuyên phái cử nữ điều dưỡng Recruit Master..

Công ty được thành lập năm 2017, thực hiện chương trình giáo dục điều dưỡng (9 tháng) có nguồn gốc từ tổ chức NGO (trung tâm hỗ trợ bà mẹ và trẻ em-mà nhiều phụ nữ Nhật cũng tham gia), ngoài ra còn tổ chức giảng dạy tiếng Nhật để giúp ích cho việc điều dưỡng. Theo giám đốc Batofu: “ở Mông Cổ, cứ 10 hộ thì có 1 hộ là bà mẹ đơn thân. Đồng thời cũng có trường hợp cần sự chăm sóc y tế như người cao tuổi và người khuyết tật ở chung với nhau.” Ông cũng nhấn mạnh: “tôi muốn tập trung vào nữ giới để đẩy mạnh chế độ thực tập sinh ở Nhật Bản để qua đó góp phần xây dựng đất nước.” Vì lý do đó, [chế độ thực tập sinh Nhật Bản] “vừa có thể nhận được lương, vừa tăng cao khả năng tiếng Nhật và học hỏi kỹ thuật điều dưỡng. Cho nên, khi xem xét tình hình hiện trạng của Mông Cổ, thì những phụ nữ đi theo con đường điều dưỡng được xem là báu vật của tổ quốc”- ông tiếp tục chia sẻ về ý nghĩa của chế độ thực tập sinh.



Thăm công ty Recruit Master, giám đốc Batofu thứ 2 từ phái sang

Chương trình giảng dạy tiếng Nhật của công ty



Treo những băng rôn và khẩu hiệu tiếng Nhật trong phòng học



giám đốc Batofu cũng thăm cơ sở điều dưỡng

Giám đốc cũng chia sẻ về tương lai: “Tôi muốn phái cử những người đã có những kiến thức cơ bản về tiếng Nhật, và đã quen với việc tiếp xúc với người khác đến Nhật”, bản thân giám đốc cũng đã từng có kinh nghiệm làm việc điều dưỡng tại Nhật, nên có thể tạo ra những kế hoạch phù hợp hơn. Ông cũng chú ý đến việc phân phối nhân lực bằng cách nỗ lực bằng hợp đồng với các cơ sở điều dưỡng tư nhân bằng hợp đồng về cơ chế thực tập điều dưỡng, ví dụ như không để nhân viên khác và nhân viên văn phòng để có thể trả lương cao cho 4 người giao viên Nhật.

“Chúng tôi cũng quan sát tình hình tiết học tiếng Nhật trong công ty. Trong 55 người tham gia thì có tới 47 người tìm được cơ sở thực tập tại Nhật, và mọi người đang tập trung cố gắng để học tiếng Nhật.”

“Ngoài ra, khi viếng thăm đại sứ Nhật Bản tại Mông Cổ, thì nhờ sự hợp tác quốc tế giữa Nhật và Mông Cổ, IPM đã nhận được sự hỗ trợ và chi viện để mở các diễn đàn nhằm giáo dục và đào tạo tương lai và những người làm việc tại cơ quan phái cử. Do đó, chúng ta có thể kỳ vọng về sự phát triển của chế độ thực tập sinh trong tương lai.”

Từ nhân viên phụ trách

Xin chào các bạn, tôi là Miyake của trung tâm đào tạo Rokko IPM. Tôi đã từng làm việc giảng dạy tiếng Nhật 5 năm ở Thái Lan, ở Việt Nam 1 năm.

Ở trung tâm Rokkosan của IPM, tôi cùng sinh hoạt và giảng dạy cho những thực tập sinh đã học qua 6 tháng bằng tiếng mẹ đẻ về cơ bản tiếng Nhật. Ví dụ như những phương pháp ứng dụng tiếng Nhật, những quy tắc và tác phong khi sinh hoạt ở Nhật. Đặc biệt, phần được tập trung nhất là nghe và hành động đúng theo chỉ thị.

Khác với những tiết học từ trước đến nay, dạy những ngữ pháp chung về tiếng Nhật, lần này chúng tôi chú ý giảng dạy tiếng Nhật thực tế, cần thiết để học sinh giao tiếp và làm việc trôi chảy với người Nhật.

Vì đối với thực tập sinh, chúng tôi là những người Nhật đầu tiên. Nên chúng tôi chú ý không làm những việc xấu hổ, cùng mọi người giao lưu vui vẻ. Khi thực tập sinh vi phạm luật lệ hoặc có những hành động không phù hợp thì chúng tôi nghiêm khắc nhắc nhở và hướng dẫn để giúp học viên thay đổi giữa chế độ on, off khi làm việc và vui chơi.

Tuy khác biệt về môi trường và văn hóa, nhưng chúng tôi hy vọng thực tập sinh có niềm tự hào và vui vẻ khi làm việc ở Nhật Bản, cả thực tập sinh lẫn cơ sở tiếp nhận đều vui vẻ làm việc và sinh hoạt. Tôi cảm nhận được động lực khi nhìn những gương mặt vui vẻ của mọi người.

Tuy năm ngoái có những rắc rối của thực tập sinh, nhưng chúng tôi không xao lãng và làm tốt công việc giảng dạy của mình, đồng thời hy vọng những học viên học ở trung tâm Rokkosan không gây ra rắc rối nào, làm việc thật vui vẻ.

lời tựa sau kì

Sự gia tăng của chế độ thực tập sinh kéo theo tỷ lệ bỏ trốn cũng tăng theo. Vào ngày 24 tháng 12 năm ngoái, cục quản lý xuất nhập cảnh đã có thông báo về việc [vấn đề bỏ trốn của thực tập sinh] và đẩy mạnh các phương pháp đối phó. Vì vậy, xin mọi người hãy cùng chung sức để có những hành động và biện pháp thích hợp để ngăn chặn tình trạng bỏ trốn của thực tập sinh

● Kỳ sau dự kiến phát hành vào 01/05/2020